

CRONICA INTERNACIONAL

ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO

EMPRESAS MULTINACIONALES Y EMPLEO EN EL TERCER MUNDO

Capital de las empresas

El capital de las empresas multinacionales, que duplicaron sus inversiones en el pasado decenio, fomenta indudablemente la industrialización y el empleo en los países del Tercer Mundo. Sin embargo, como acaba de mostrar un estudio de la OIT, dichas inversiones y el empleo que crearon se concentraron en una docena de países, del centenar de naciones en desarrollo que existen.

Casi el 50 por 100 de las inversiones transnacionales, según las cifras más recientes de que se dispone, procede de los Estados Unidos; el Reino Unido está en segundo lugar. La participación de Canadá, Francia, la República Federal de Alemania, Japón y los Países Bajos representan alrededor del 30 por 100 del total.

Inversiones japonesas y alemanas

En años recientes, sin embargo, el flujo de inversiones hacia el Tercer Mundo de las multinacionales japonesas y de Alemania occidental ha estado aumentando a ritmo mucho más rápido que el de las empresas estadounidenses.

El estudio de la OIT, destinado a echar luz sobre la creación de empleo en los países en desarrollo por obra de las empresas multinacionales, examina datos referentes a las empresas de origen y sus filiales en América Latina, Africa y Asia, explorando las tendencias de los últimos decenios.

América Latina

El estudio comprueba que en el mundo en desarrollo América Latina fue el principal destinatario de las inversiones extranjeras directas. Por tanto, no es de sorprenderse que también haya recibido más o menos un 60 por 100 de la creación de empleos de las EMN en ese grupo de países. La siguen Asia, con más del 30 por 100, y Africa, con menos del 10 por 100.

Hasta 1980, el empleo creado directamente por las multinacionales en los países en desarrollo alcanzaba alrededor de cuatro millones de puestos de trabajo (0,5 por 100 de la fuerza laboral total), frente a unos 40 millones en los países industrializados de economía de mercado.

Distribución del empleo

En el Tercer Mundo, como en los países de origen, las multinacionales dan su preferencia a las actividades de alta densidad de capitales y medios propios de investigación: manufacturas, industria química y farmacéutica, agroindustrias.

La parte del león va a parar a las manufacturas de los países en desarrollo relativamente más adelantados y en vías de industrialización, que poseen mercados potenciales más grandes o una base para la exportación, importantes recursos naturales, recursos humanos fáciles de formar y una actitud en general favorable hacia las inversiones extranjeras.

En países como Tailandia y Filipinas, donde la fuerza de trabajo sigue siendo de carácter esencialmente rural, la parte de las EMN en el empleo total de las industrias manufactureras fue sólo del 2 y el 7 por 100, respectivamente. En los países más industrializados, como Argentina y la República de Corea, fue del 10 por 100, y alcanzó al doble de esa cifra en Brasil y México, donde las multinacionales encuentran múltiples ventajas.

En Kenia, país que se encuentra en una etapa de rápida industrialización, la parte de las EMN en el empleo de las industrias manufactureras subió al 35 por 100. En Singapur, cuya economía depende mayormente de las inversiones extranjeras y de la exportación, las multinacionales representaron casi el 70 por 100 del empleo en la industria manufacturera.

Una encuesta por muestreo efectuada en los países en desarrollo en 1977, y que abarcó 860.000 empleados de 250 empresas multinacionales, reveló que el 87 por 100 trabajaba en manufacturas, el 3 por 100 en el sector de

extracciones, el 1 por 100 en agricultura y el 9 por 100 en otras actividades, particularmente la banca y los servicios.

El empleo en las empresas que abarcó esta encuesta se multiplicó por 2,5 desde 1960.

Empresas locales y nacionales

El efecto de la creación directa e indirecta de empleos por las empresas multinacionales en los países en desarrollo no es siempre positivo, dice el estudio. En algunos puede estar suprimiéndose, en empresas locales antes florecientes, más empleo del que se crea.

El estudio recuerda que en Brasil, entre 1970 y 1975, más de 200 empresas nacionales de transformación de alimentos de origen animal desaparecieron como resultado de la rivalidad de las multinacionales y de las grandes empresas agroindustriales.

Empleos temporales

Otros efectos adversos de la actividad de las empresas multinacionales sobre el mercado laboral, que han puesto de relieve las diversas investigaciones realizadas, son la extinción de las ocupaciones tradicionales y el aumento del número de empleos temporeros inestables.

Sin embargo, el volumen señala que es difícil, si no imposible, aislar los fenómenos que pueden atribuirse a las multinacionales de los que resultan de un proceso más general de industrialización y modernización.

Los gobiernos de los países huéspedes pueden tomar medidas para contrarrestar los aspectos riesgosos de la actividad de las multinacionales dentro de sus fronteras. El estudio expone varias consideraciones de política interrelacionadas. Por un lado, es nocivo que las inversiones extranjeras estén altamente protegidas contra la competencia internacional durante un período demasiado largo. Por otro, es necesario fortalecer la industria nacional al mismo tiempo que se la estimula a innovar y se introduce a las EMN a comprar productos nacionales.

ANTOINETTE BEGUIN, SUBDIRECTOR GENERAL DE LA OIT

Antoinette Béguin, jefe del Departamento de Empleo y Desarrollo de la OIT, ha sido designada como uno de los subdirectores generales de la Oficina. En tal calidad, tendrá a su cargo la promoción y desarrollo de pro-

gramas relativos a la igualdad de derechos de los trabajadores, particularmente los emigrantes, las trabajadoras, los trabajadores de edad madura y los jóvenes. La señora Béguin también tendrá la responsabilidad de coordinar la contribución de la OIT al logro de los objetivos sociales de la Estrategia Internacional del Desarrollo.

Antoinette Béguin, de nacionalidad belga, es licenciada en la Universidad de McGill de Canadá y el colegio Wellesley de Estados Unidos. Ingresó en la OIT en 1945 y desempeñó un papel activo en la Conferencia Mundial del Empleo celebrada en 1976.

Su nombramiento como subdirector general tuvo efectos el 15 de julio.

ASOCIACION INTERNACIONAL DE RELACIONES DE TRABAJO

VI CONGRESO MUNDIAL

En Kioto (Japón) se celebrará en marzo de 1983 el VI Congreso mundial de la Asociación Internacional de Relaciones de Trabajo.

En el orden del día figuran los siguientes temas:

I. «Relaciones laborales en las economías posindustriales». Ponente: David Guest, decano de Relaciones de Trabajo de la Escuela de Ciencias Políticas y Económicas de Londres.

II. «Negociación colectiva y política de ingreso en una economía en período de estancamiento con inflación»: 1. La gestión y sus nuevos enfoques de las relaciones laborales. 2. El desafío que el empleo plantea a las relaciones de trabajo. Ponente: Thomas A. Kochan, profesor del Instituto de Tecnología de Massachussetts, Escuela de Gestión Alfred P. Sloan, Cambridge.

III. «Relaciones de trabajo y estructuras políticas». Ponente: Juan A. Sagardoy B., profesor de Derecho del Trabajo, Universidad de Alcalá de Henares, Madrid.

IV. «Relaciones de trabajo en sectores sin organización sindical». Ponente: Dorotea Gaudart, Han Prof. Dr., Ministerio Federal Austríaco de Asuntos Exteriores, Viena.

V. «Viabilidad del modelo japonés de relaciones laborales en el ámbito internacional». Ponente: Tadashi Hanami, profesor y decano de la Facultad de Derecho de la Universidad de Sophía, Tokio.

POLITICA ECONOMICA

SUIZA: LA BANCA, BENEFICIADA POR LA CRISIS

Suiza

A pesar de las pérdidas en los mercados de cambios y de metales preciosos y de los efectos de la recesión, los bancos suizos han multiplicado sus negocios durante este otoño. Ninguno de estos problemas han puesto en peligro estos establecimientos, gracias a sus sólidas reservas.

Pérdidas parciales

Sin embargo, se ha detectado una cierta debilidad de los bancos helvéticos en el sector de la gestión de fortunas, que es el que ha dado reputación a las entidades bancarias de Ginebra. Así, la Banque Populaire Suisse, el cuarto Banco del país, ha perdido unos 140 millones de francos suizos durante 1980 y 1981, como consecuencia de las especulaciones en el mercado monetario de los clientes de su filial ginebrina.

Por su parte, la Banque Scandinave, también en Ginebra, reconoció, a finales de la semana pasada, haber perdido más de 50 millones de francos suizos en operaciones «arriesgadas» llevadas a cabo por su departamento de gestión de fortunas, que había estado jugando en el mercado de divisas con las cuentas de algunos clientes.

En este sentido, tanto la Société de Banque Suisse (SBS), como la Banque de la Suisse Italienne (BSI), se han empeñado en demostrar que no tienen ninguna responsabilidad en este tipo de operaciones, en función de la ley suiza sobre el secreto bancario. Ambas entidades se han negado a facilitar a la Comisión norteamericana encargada de vigilar las Bolsas de valores (Securities Exchange Commission, SEC), los nombres de los clientes para los que habían comprado acciones de sociedades la víspera de que se conociera una oferta pública de compra que las había hecho subir. Los bancos suizos implicados han señalado que estas actuaciones se han debido sólo a un «sobrexceso de competencias» —en el caso de la Banque Populaire—, o a simples «faltas profesionales» en el de la Banque Scandinave.

La solución de este asunto ya ha ocasionado la dimisión de algunos de los colaboradores más significativos, como el presidente, un antiguo director

general y el responsable del departamento de Gestión de Fortunas de la Banque Scandinave y, eventualmente, una reorganización administrativa de la propia entidad.

ALEMANIA: INCREMENTO DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS
NO CONTROLADAS

Alemania

Alemania occidental atraviesa en estos momentos la más grave recesión que haya experimentado nunca. El PIB de Alemania podría este año disminuir en más de un 1 por 100, y la cifra de desempleados quizá supere la marca récord de los dos millones. La economía oficial se halla paralizada y el Gobierno federal anunció oficialmente que el «nivel de vida de la población será inferior al de 1978»; hay una coyuntura en la sombra que se halla en su máximo apogeo: la economía «subterránea».

Trabajo clandestino

Esta subeconomía, a la que se restó importancia en la RFA, calificándola de trabajo ilegal, experimenta hoy día un *boom* sin precedentes. Mientras que, por ejemplo, algunos talleres lamentan la falta de encargos, los trabajadores ilegales que reparan, construyen o instalan, sin pagar impuestos ni efectuar aportaciones a los seguros sociales, apenas si pueden con todo el trabajo que se les viene encima.

LA ACTIVIDAD ECONÓMICA EUROPEA TOCARÁ FONDO
A MEDIADOS DE AÑO

Bruselas

El mercado europeo del acero continúa gravemente afectado por el deterioro de la situación económica. La disminución en los *stocks* redujo la producción de acero bruto en la Comunidad Europea a un nivel de 29 millones de toneladas durante el último trimestre de 1980, es decir, cerca de un 20 por 100 menos que el nivel alcanzado durante el cuarto trimestre

de 1979. Esta situación, que motivó la instauración de un régimen de cuotas de producción, no ha conocido ninguna mejora sensible desde aquella fecha.

La aplicación de un impuesto de exoneración más elevado para el primer y segundo trimestres de 1981, por medio de una fijación de cuotas de producción, indica claramente que la demanda, tanto en el mercado comunitario como en el mercado mundial, no ha experimentado ningún síntoma de relanzamiento. Según un estudio coyuntural mensual editado por la Comisión Europea, las previsiones de producciones relacionadas con los principales sectores utilizadores, indican, todavía, una cierta tendencia a la baja. Al mismo tiempo, según el informe de la Comisión Europea, se prevé que la actividad económica deberá alcanzar su punto más bajo hacia mediados de este año.

HUNGRÍA: SE INICIA UN EXPERIMENTO DE LIBRE EMPRESA

Budapest

El índice de inflación de Hungría ha superado con un 4,1 por 100 la cantidad prevista por los expertos en economía en el primer semestre de 1981. Según la Oficina de Estadísticas de Budapest, la subida de los precios en los primeros seis meses de 1981 es casi del mismo orden que el índice de inflación calculado para todo el año. La producción industrial aumentó un 2,2 por 100 en los seis primeros meses de 1981, en comparación con el mismo período de 1980.

Según los datos oficiales, las inversiones en las empresas estatales retrocedieron en los primeros nueve meses del año presente un 3,3 por 100, tal como se había planeado, mientras que las inversiones en cooperativas y otras empresas registraron alzas. Estos datos hay que interpretarlos en el contexto de unas medidas políticas que tienden a privatizar buena parte de la economía húngara. Como se sabe, el país solicitó la semana pasada el ingreso en el Fondo Monetario Internacional.

Con objeto de obtener una mayor rentabilidad y eficacia, el Gobierno húngaro procede a dejar en manos de la administración privada un creciente número de empresas antes estatales. Mediante concurso público, las autoridades húngaras adjudican al mejor postor filiales de empresas estatales, en muchos casos rentables, por un período de tres a cinco años.

Esta adjudicación, que afecta sobre todo actualmente al comercio al por menor y al sector de hostelería, se extenderá a partir de enero de 1982 a

nuevos sectores, tales como los servicios y la pequeña industria. Un gran número de restaurantes, pensiones, tiendas de modas y pequeñas tiendas o talleres de artesanía son en Hungría o bien privadas o de administración familiar. En los casos de adjudicación por un plazo limitado, la propiedad de la empresa sigue siendo estatal, pero el concesionario puede organizar y dirigir el negocio por su propia cuenta.

Asimismo, el administrador de este tipo de empresas debe procurarse las materias primas, contratar al personal y pagar los impuestos. Si fracasa, la empresa vuelve al Estado, que, a su vez, puede volver a subastar el negocio. A partir de enero de 1981, el Estado húngaro se hará cargo de los seguros sociales, prestaciones familiares, pensiones de vejez y seguros de accidente de los miembros de las empresas privadas, que hasta ahora no contaban con esta protección oficial.

El fomento de la iniciativa privada en Hungría se enmarca dentro de la reforma económica iniciada en 1968, entre cuyos fines figura el estímulo de la producción y la calidad del producto. En Hungría, donde el sector turístico se ha desarrollado considerablemente en los últimos años, existen 18.000 establecimientos de hostelería y 35.000 comercios administrados privadamente. En el terreno de la producción agrícola, las autoridades húngaras reconocen la importancia de los campesinos privados y conceden generosos créditos para la compra de tractores y para la mejora de las instalaciones técnicas.

POLITICA SOCIAL

INFORME DEL BANCO MUNDIAL

Aumenta la crisis del Tercer Mundo

En su último informe sobre el desarrollo mundial, el Banco Mundial vaticina que de aquí a 1990 se agrandará el abismo que separa a países ricos y pobres y aumentará en más del 10 por 100 la parte de la población mundial que vive en la miseria más absoluta. En 1980, dice el informe, 750 millones de hombres no tuvieron siquiera los medios más elementales para satisfacer sus necesidades básicas y, si sigue la actual tendencia, este número amenaza con llegar a 850 millones hacia finales de la presente década. Para calibrar todo el alcance de las sombrías previsiones del Banco Mundial, conviene recordar algunos hechos y cifras que ilustran el profundo abismo existente ya entre el Norte y el Sur.

Ingresos anuales

El promedio de los ingresos anuales por habitante en los países industrializados fue de 10.600 dólares en 1980; el de los países en desarrollo importadores de petróleo, de 220 dólares.

El 70 por 100 de la humanidad se reparte actualmente el 11 por 100 del producto mundial bruto (PMB): dentro de cincuenta años podría ser el 90 por 100 de los hombres al que le toque el mismo reparto.

El Occidente industrializado, con una población de unos 700 millones de habitantes, absorbió en 1978 el 64 por 100 de los ingresos mundiales; a los 2.200 millones de habitantes del Tercer Mundo les tocó apenas un 17 por 100.

Poseedores del 40 por 100 de las reservas minerales conocidas del mundo, los países en desarrollo participan solamente con un 9 por 100 en la producción industrial internacional. Todos los países en desarrollo juntos tienen una producción industrial inferior a la de Alemania occidental.

El endeudamiento del Tercer Mundo pasó de 75.000 millones de dólares en 1970 a 400.000 millones de dólares en 1979.

Número de pobres

Cada día el número de pobres se incrementa en cerca de 200.000, en un mundo en el que la cuarta parte de la humanidad sufre de malnutrición y diariamente mueren de hambre 50.000.

Cierto es que, según el último informe anual del Banco Mundial, los países en desarrollo registraron entre junio de 1980 y junio de 1981 un crecimiento económico tres veces superior al de los países industrializados: el 4,6 frente al 1,3 por 100. Pero el Banco constata también que, en ese mismo periodo, los países más pobres vieron reducidos sus ingresos reales: los de una renta per cápita media tuvieron que afrontar una sensible reducción de sus ingresos por exportación a causa de la caída de los precios de los productos básicos, y los más avanzados, importadores de petróleo, terminaron el año con un espectacular crecimiento de su deuda exterior.

EUROPA, A LA CABEZA DE LA INFLACIÓN

Según un informe de la OCDE, persiste en Europa más tendencia inflacionista que en Norteamérica y Japón.

En los países europeos de la OCDE, Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico, la inflación aumentó alrededor de un 1 por 100, mientras que en Estados Unidos fue de 0.4 por 100 y en Japón de 0,2 por 100. Por países, Francia alcanza la máxima cota inflacionista en el mes de octubre, con 1,2 por 100.

El aumento de los precios de productos de consumo (inflación) en España fue en septiembre del 0,8 por 100.

Tendencia moderadora

En conjunto, los especialistas de esta organización supranacional afirman un ritmo «moderado» inflacionista en su área debido a la estabilidad de precios mundiales del sector alimentación y energético.

OCDE. Tasa de inflación

La tasa de inflación en los países de la OCDE en octubre último experimentó un crecimiento del 0,6 por 100, que contrasta con el fuerte incremento de septiembre.

Estos fuertes incrementos de un mes para otro se debieron a la influencia de los factores estacionales e irregulares de Estados Unidos y Japón, pues la tasa de aumento mensual en Europa ha permanecido estable, alrededor de un 1 por 100. Sobre los doce meses últimos la tasa ha caído a un 10,4 por 100 (10,8 en septiembre), y sobre los seis meses últimos (4,8 por 100) inferior al 5 por 100.

SEGURIDAD SOCIAL

PREVENIR LA INVALIDEZ ES CASI SIEMPRE POSIBLE

Accidentes de trabajo en la industria

Unos 50 millones de accidentes (160.000 por día) se producen cada año en la industria del mundo entero. Parte de ellos ocasionan la muerte y muchos son causa de invalidez permanente. Asimismo, millones de personas se hallan incapacitadas como consecuencia de enfermedades contraídas en el

o menos largo una seria amenaza contra la salud de los trabajadores, en particular los que se hallan en contacto con sustancias químicas.

La prevención de los accidentes del trabajo y de las enfermedades profesionales tiene una dimensión universal: los conocimientos que sobre ella han ido adquiriéndose con el transcurso del tiempo constituyen un dominio internacional. Por otra parte, y dado que los países no cuentan con recursos suficientes para llevar a cabo satisfactoriamente ciertas investigaciones —por ejemplo, las que se precisarían para determinar los riesgos que encierran los productos químicos industriales—, es evidente que sólo mediante una acción internacional concertada podrán ampliarse los conocimientos actuales.

Organización Internacional del Trabajo

Con este fin, la Organización ha adoptado unos cincuenta instrumentos internacionales (convenios y recomendaciones). El convenio y la recomendación adoptados por la OIT en junio de 1981 establecen los principios fundamentales de una política nacional y una política a nivel de la empresa en el ámbito de la seguridad e higiene profesional y el medio ambiente de trabajo.

La Organización también ha convocado reuniones técnicas en las que, a lo largo de los últimos quince años, han participado 20.000 especialistas.

La difusión de informaciones técnicas sobre esta materia la efectúan el Centro Internacional de Información sobre Seguridad e Higiene del Trabajo (CIS) y el Sistema Internacional de alarma para la protección de la seguridad y de la salud de los trabajadores, que abarca una red de 94 países y facilita el intercambio de datos científicos y técnicos sobre nuevos riesgos profesionales y su prevención.

EL CÁNCER PROFESIONAL

Alrededor del 50 por 100 de las defunciones registradas actualmente en los países desarrollados obedecen a enfermedades cardiovasculares, mientras que el 20 por 100 son imputables al cáncer en todas sus formas.

Las cardiopatías y sus elevadas tasas de mortalidad suelen aceptarse como una consecuencia del envejecimiento. Pese a que la incidencia del cáncer también aumenta notablemente con la edad, esta enfermedad es un «fantasma» durante toda la vida del hombre como antes lo era la peste.

lugar de trabajo. Como se ve, es bien elevado el precio que la industrialización cobra a la sociedad, especialmente a los trabajadores, en materia de sufrimiento físico y perjuicio económico, que en algunos casos puede alcanzar del 3 al 5 por 100 del PNB.

Estos datos han sido publicados en un interesante artículo de Hellen, jefe del Servicio de Seguridad e Higiene Profesional de la OIT.

Prevención de accidentes

Las personas incapacitadas como consecuencia de accidentes del trabajo o enfermedades profesionales constituyen una prueba bien triste de la insuficiencia de seguridad e higiene en el empleo. La sociedad industrial moderna debe, pues, atacar a fondo el problema de la prevención de la invalidez resultante del trabajo, para lo cual tendrá que dedicar especial atención a la seguridad e higiene profesionales.

Están realizándose progresos indudables en el diseño y la aplicación de medidas destinadas a mejorar la seguridad del medio ambiente de trabajo; algunas empresas han logrado en esa materia resultados notables. Asimismo, se ha ido incrementando considerablemente la información sobre medidas de prevención, y en varios países se ha producido recientemente un descenso en el número de accidentes mortales relacionados con el trabajo.

Sin embargo, queda aún mucho por hacer hasta conseguir que la prevención de los accidentes del trabajo alcance niveles satisfactorios.

Los primeros pasos en materia de seguridad en el trabajo se dieron durante el siglo pasado, cuando hubo que proteger al trabajador contra los riesgos derivados del uso de las máquinas. En nuestros días se ha reunido una suma considerable de técnicas y conocimientos que, si se aplican con la amplitud necesaria, podrían evitar quizá las tres cuartas partes de las lesiones profesionales causadas por factores físicos.

Por desgracia, son muy pocos aún los que poseen dichos conocimientos. No hay que perder tiempo; hace falta intensificar la educación y la formación en materia de seguridad e higiene profesional. Sin duda, muchos estarán de acuerdo en que satisfacer dicha necesidad constituye una de las formas más eficaces de acción encaminada a mejorar las condiciones de seguridad.

Nuevos riesgos

Por añadidura, el progreso tecnológico ha venido a sumar a aquellos riesgos otros nuevos, más insidiosos y que pueden representar a plazo más

El cáncer reviste muy diversas formas y tiene variadas causas. Una de ellas puede ser el propio trabajo.

Sustancias nocivas

Está probada la relación entre ciertos tipos de cáncer y la exposición a sustancias nocivas.

El hollín y el alquitrán de carbón, el gas mostaza (y perita), el arsénico, el cromo, la hematites, el níquel y el amianto pueden dar origen al cáncer de pulmón en los trabajadores de las industrias químicas, las fábricas de materiales aislantes y las usinas de gas, como también entre los fundidores, deshollinadores, productores de cromo, fresadores y mineros.

El alquitrán y el arsénico también provocan cáncer cutáneo, al igual que la exposición a los esquistos bituminosos, los rayos X y las radiaciones ultravioletas.

La auramina, la bencidina, la B-naftilamina y el 4-aminodifenil pueden causar cáncer de la vejiga en los trabajos de teñido.

Los trabajadores de mueblerías y curtiembres pueden contraer cáncer de las fosas nasales por inhalación del polvo de madera y de cuero. Se sospecha que el cadmio utilizado en las refinerías de cinc y en las fábricas de baterías provoca cáncer en la próstata. También hay indicios de que la exposición de los trabajadores al berilio puede dar origen al cáncer de pulmón.

La mayor fuente de riesgos se halla quizá en un grupo de sustancias químicas —50.000 a 60.000 según los cálculos, sobre un total de cinco millones de sustancias registradas— con las cuales entra en contacto el agente humano de producción.

Alrededor de 900 de esas sustancias provocan cáncer en los animales de laboratorio. Ha podido probarse la naturaleza directamente cancerígena sobre sujetos humanos de un número muy inferior, entre 20 y 40, en su mayoría presentes en los procesos industriales.

Interacción

Cada tipo de cáncer puede obedecer a factores muy diversos que actúan recíprocamente y se superponen unos a otros.

Al parecer, el proceso que desencadena el cáncer en una mutación de los genes del organismo causada por la exposición a productos químicos,

rayos solares, radiaciones nucleares y rayos X, o bien por trastornos genéticos, alimentos o un sinnúmero de factores desconocidos. Es de señalar que esas mutaciones ocurren frecuentemente en todos los individuos, pero rara vez conducen a un cáncer. Cuando ello sucede, hay una etapa de «latencia» que puede durar veinte años. Para que un cáncer adquiera carácter de tal, parece necesario que atraviese varias etapas sucesivas.

Factores ambientales

«Hay pruebas indirectas de que entre el 80 y el 90 por 100 de todos los tipos de cáncer dependen directa o indirectamente de factores ambientales.»

Ciertas costumbres, como la de alimentarse en exceso o en forma insuficiente, fumar cigarrillos con alto contenido de alquitrán y consumir cantidades excesivas de alcoholes destilados, causan el 80 por 100 de las defunciones por cáncer.

Propuestas recientes

La preocupación fundamental de los 370 especialistas de treinta y seis países, fue el problema de la lucha contra el cáncer profesional y su prevención.

Se consideró de suma importancia la aplicación del Convenio de la OIT sobre el cáncer profesional (1974). Hasta ahora dieciséis países han ratificado esa norma, completada por una recomendación. Ambos textos de la OIT establecen una serie de medidas indispensables; reemplazo de las sustancias cancerígenas por otras menos peligrosas; confección de una lista de agentes nocivos cuya utilización deberá prohibirse o estar sujeta a autorización o vigilancia; registro de datos relativos a la exposición de los trabajadores; supervisión médica; información y educación de los trabajadores.

Se han formulado propuestas para una lucha renovada contra el cáncer y han reclamado especialmente más investigaciones *in vivo* e *in vitro* sobre los tejidos animales y humanos. Estas investigaciones permitirían determinar cada vez con mayor exactitud la función de los diferentes factores en la génesis del cáncer humano, particularmente el de origen profesional.

Se ha propuesto asimismo la creación de sistemas nacionales de registro de datos sobre exposición a agentes cancerígenos profesionales posibles o confirmados. Es recomendable incluir información sobre las modalidades de comportamiento personal (hábito de fumar, beber, comer, etc.).

Se ha instado a los Gobiernos para que establecieran registros completos que vinculen los datos sobre exposición profesional a los de carácter médico, a fin de constituir una base científica para el mejoramiento de las medidas de prevención y lucha.

Otras sugerencias han versado sobre la necesidad de efectuar estudios epidemiológicos de los trabajadores expuestos, la determinación de la peligrosidad de ciertas sustancias y la creación de un centro internacional de información sobre factores cancerígenos de tipo profesional.

DESEMPLEO

AUMENTA EL PARO EN FRANCIA Y BÉLGICA

Francia

Según las últimas estadísticas del Ministerio de Trabajo francés, revelan que dos millones de franceses buscan empleo. Las cifras exactas rebasan ligeramente este tope, representando un aumento del 4,9 por 100 respecto al mes de septiembre, y del 32 por 100 en relación con igual período que el año anterior.

Pierre Mauroy, primer ministro galo, afirmaba recientemente que se está llegando a una situación límite en términos de desempleo y que la política de reactivación económica del Gobierno invertirá la actual tendencia. Sin embargo, durante los últimos doce meses la producción industrial ha disminuido en un 6 por 100 al tiempo de registrarse una disminución del 18 por 100 en las ofertas de empleo.

Bélgica

Por su parte, Bélgica ha registrado también un incremento en su tasa de desempleo en el último mes. En concreto, según las estadísticas basadas en los trabajadores que disfrutaban el seguro de desempleo, la tasa de paro belga se elevó durante octubre al 9,8 por 100 frente al 8.5 por 100 registrado en igual mes de 1980.

ITALIA: LOS SALARIOS POR ENCIMA DE LA INFLACIÓN

Los incrementos salariales contratados en el pasado mes de septiembre iban en Italia por delante de la tasa de inflación, evaluando unos y otra en términos interanuales, según informa el Instituto Nacional de Estadística italiano.

La referencia corresponde a los obreros manuales y empleados de oficina, cuyos índices salariales respectivos subieron entre un 22,2 y un 24,1 por 100 para los primeros, y entre un 19,2 y un 38,1 por 100 para estos últimos.

JUBILACIONES ANTICIPADAS

Naciones Unidas: Anticipar la edad de la jubilación no tiene efectos demasiado notables en la lucha contra la recesión, según un estudio de la Oficina Internacional de Trabajo. Así, si la edad de jubilación pasa de sesenta y cinco a sesenta años, los gastos que ello acarrearía podrían aumentar el 50 por 100 y nadie garantizaría que con tal medida se fuesen a crear más puestos de trabajo para los jóvenes. En el estudio se señala que las empresas podrían optar por sustituir esos puestos por nueva tecnología. Decidirse por la reducción de la edad para pasar a la jubilación tendría que llevar aparejadas medidas tendentes a la creación de nuevos puestos laborales.

CONDICIONES DE VIDA

BREZNEF RECONOCE «CARENCIA DE ALIMENTOS EN LA UNIÓN SOVIÉTICA»

Moscú

En la segunda sesión ordinaria de las dos que celebra cada año el Soviet Supremo de la URSS, ante el Comité Central del Partido Comunista de la Unión Soviética, el secretario general del PC y presidente del Soviet Supremo, Leónidas Breznev presentó un panorama económico poco alentador, manifestando confianza para el futuro en base a los gigantescos recursos de la URSS.

Tras las manifestaciones de Breznev, lo primero que ha llamado la atención de los expertos es que el plan definitivo, presentado por el presidente de la correspondiente Comisión estatal, Nikolai Baibakov, se aferra a los índices del proyecto inicial —aunque escogiendo en general las opciones más modestas; por ejemplo, el 18 por 100 de crecimiento de la renta nacional (aproximadamente equivalente a lo que la técnica económica occidental denomina Producto Nacional Bruto) durante el quinquenio, cuando la opción más optimista llegaba al 20 por 100.

En algunos casos los especialistas se muestran sorprendidos por estas previsiones que parecen irreales, sobre todo en la agricultura, donde tres años consecutivos de malas cosechas de grano con resultados en 1981 —calculados, desde luego, por fuentes no oficiales, pues tanto Breznev como Baibakov han soslayado una cifra concreta para este año— estimados entre 170 y a lo sumo 180 millones de toneladas, no impiden insistir en el plan de una media anual de 239 millones para el quinquenio.

Renta nacional

Más realista parece, en cambio, la cifra de un crecimiento de la renta nacional del 3 por 100 para 1982, después de que este año se perfila semejante cifra, aunque la previsión era del 4,1 por 100.

Producción industrial

La producción industrial, que este año alcanzaría sólo un 3,4 por 100 frente al 4,1 por 100 previsto, se fija para el año 1982 en un 4,7 por 100, y el aumento quinquenal en un 26, por 100. Una de las perspectivas más alentadoras —y hasta ahora bastante realista según los resultados— es la del sector energético, donde para 1985 se cuenta con una producción anual de petróleo de 630 toneladas, o sea, 12,6 millones barriles/día, y el gas natural se cifra en 630.000 millones de metros cúbicos, quedando solamente la interrogante del carbón.

Escasez de alimentos

Pero, como reconoció Breznev ante el Comité Central, el problema de la comida es, no sólo desde el punto de vista económico, sino también políti-

co, el problema central del plan quinquenal, y aquí —además de la impresionante diferencia en las previsiones de producción de grano con los resultados a mano— el plan insiste en la posibilidad de alcanzar en 1985 18,2 millones de toneladas anuales de carne y casi 102 millones de leche. Breznev planteó, para cubrir semejantes objetivos y lanzar una vez más la ofensiva decisiva contra los fallos crónicos en el suministro de estos alimentos —a veces escandalosos—, una serie de ideas que se resumen en la descentralización de la planificación agrícola, dando mayor capacidad de decisión a las granjas estatales y colectivas y aumentando también el apoyo a las llamadas «parcelas subsidiarias», es decir, privadas, todo lo cual ha de culminar en un próximo gran programa alimenticio que el Comité Central debe discutir en el próximo pleno.

Breznev acudió menos que en anteriores ocasiones a la disculpa del mal tiempo, diciendo, en cambio, que el mal tiempo ha demostrado ser en la URSS regla y no excepción, y, por tanto, hay que aprender a afrontarlo de una vez. Sí insistió, en cambio, en otros factores fuera del control soviético, como «la complicación de la situación internacional», lo que sugiere que la carrera de armamentos ha de imponer a la URSS nuevos sacrificios. Sorprendentemente, sin embargo, al presentar los presupuestos del Estado, el ministro de Hacienda, Vasily Garbusov, anunció que los gastos de defensa se mantienen fijos en 17.050 millones de rublos (unos 22.000 millones de dólares), lo que teniendo en cuenta el aumento global del presupuesto significa un descenso del 5,7 al 5,3 por 100 del total. Pero los críticos occidentales insisten en que en los presupuestos de la URSS sólo se recogen los gastos militares más inequívocos, y otros gastos que contribuyen a la defensa se disimulan en partidas como investigación o industria pesada.

Cambiar métodos

Breznev insistió de nuevo con dura crítica en que el «estilo de nuestra actividad y pensamiento económicos, métodos de planificación y sistema de administración y dirección no están siendo reestructurados con la debida energía», y llegó a lanzar críticas nominales contra toda una serie de ministros económicos del ramo, lo que en otros tiempos hubiera traído consigo de inmediato un verdadero «rodar de cabezas», pero que en la actitud pedagógico-paternalista de Breznev se ha revelado —ya hubo ensayos anteriores— más bien como un intento de acicate, compensado por ciertas, aunque escasas, alabanzas a ministros que han destacado en su gestión.

Por supuesto, insistió Breznev en críticas a métodos ya totalmente des-

acreditados de ocultar con trucos estadísticos fallos reales, citando ejemplos como el contar en toneladas o rublos la producción de máquinas-herramienta, donde el problema es la calidad y el ahorro de materia prima, pero como se ha podido ver en este apretado resumen el mismo plan actual adolece todavía de debilidades semejantes.

Escasez de alimentos

En resumen, un llamamiento a la ofensiva final —de nuevo— contra la escasez de alimentos y propuestas de prioridad al bienestar, pero con duras exigencias al aumento del trabajo y la productividad, y referencias a la situación internacional que limitan la capacidad de maniobra. Estas son las líneas esenciales de un programa económico que, como muy bien ha visto el propio Breznev, está adoptando inquietantes ribetes políticos por el cansancio de la población ante la espera de mejoras definitivas de plan quinquenal en plan quinquenal. Inquietud que —sin necesidad de que nadie lo diga— ofrece ejemplos amenazadores como el actual de Polonia, aunque se trata por ahora de una situación extrema y aislada.

POLONIA

Escasea la energía eléctrica, disminuye el racionamiento y faltan divisas

Varsovia. La escasez de energía eléctrica y de divisas ha provocado ya el paro total de varias empresas polacas, mientras la reducción de carbón agrava aún más la crisis.

La agencia oficial de noticias Pap difundió ayer datos del gabinete económico, según los cuales las cifras de producción de carbón para este año han tenido que ser rebajadas de nuevo.

Según los expertos, esta merma acarreará más pérdidas en la producción industrial y en la explotación de mineral, considerada ésta como una de las mayores fuentes de divisas para Polonia.

Producciones industriales

La producción industrial ha sufrido una disminución del 15 por 100 en octubre, en comparación con el mismo mes en 1980.

Las huelgas han contribuido a deteriorar la crítica situación económica

y el déficit de la balanza de pagos alcanzará, según Pap, este año dimensiones dramáticas, pese a la moratoria internacional que Varsovia ha recibido de varios Bancos acreedores.

Inflación

La inflación galopante y el acaparamiento de alimentos, son los responsables de la caótica situación del mercado.

La oferta oficial de víveres es cada vez más deficiente, sobre todo la carne.

Suministros

Pese a las generosas cosechas de cereales, el suministro también ha descendido en un 29 por 100 en octubre, respecto al mismo período del pasado año.

RUMANIA

Racionados los alimentos

El reciente decreto del Gobierno rumano sobre suministro a la población de pan, harinas y harinas de maíz prevé un consumo anual individual de trigo de 150 kilos y de 30 kilos de maíz en el año agrícola 1981/82, según informa el *Boletín Informativo Agrícola* del bloque oriental. El nivel para 1981/82 se sitúa por encima del nivel de consumo individual para 1980 en 172 kilos de equivalente en harina, el mayor nivel de consumo de productos cerealistas en Europa oriental y en la Unión Soviética.

El *Boletín Informativo* señala que bajo el decreto gubernamental el nivel de consumo medio individual de pan se establecerá cada año. Se apunta que se espera que el consumo individual de cereales se reduzca gradualmente hasta los 160 kilos hacia 1985, basándose en el supuesto de que el consumo de carne salte un 16 por 100, hasta los 72 kilos por persona en este período. El decreto declara ilegal la compra de pan y otros productos panificables para su uso en la alimentación animal, así como la compra privada de cereales.

SINDICALISMO

POLONIA. LA OIT EN EL CONGRESO DE SOLIDARIDAD

Unidad de propósitos

«No hay límites para el progreso económico y social que pueden impulsar los gobiernos, los empleadores y los trabajadores si actúan de concierto. Pero cuando en vez de unidad de propósitos hay confrontación, el desarrollo pierde ritmo o se paraliza», declaró Bertil Bolin, director general adjunto de la OIT, en el primer Congreso Nacional del Sindicato Solidaridad, celebrado recientemente en Gdansk.

Recuperación económica

Refiriéndose a los esfuerzos tendentes a lograr la recuperación económica y el desarrollo de relaciones laborales armoniosas en Polonia, B. Bolin aseguró a los participantes que la OIT está dispuesta a ofrecer pleno apoyo y ayuda a esta empresa.

«Vuestros objetivos son los nuestros», afirmó el orador, precisando que las metas esenciales de la OIT son la protección de los trabajadores, la defensa de sus derechos y el mejoramiento de sus condiciones de vida y de trabajo. Recordó que la Suprema Corte de Polonia había decidido anexas el texto de los dos convenios fundamentales de la OIT sobre libertad sindical a la constitución de Solidaridad, documento elaborado luego del acuerdo firmado en Gdansk el año pasado, que llevó al reconocimiento de Solidaridad y su organización hermana Solidaridad rural, como también a la elaboración de una nueva legislación sindical.

Ayuda de la OIT

Instando a los participantes en el Congreso a valerse de las facilidades que otorga la OIT, mencionó la visita a la OIT que efectuará este año por primera vez un grupo de quince sindicalistas de las tres centrales polacas, en el marco de un programa para sindicatos coordinado por el Servicio de Educación Obrera. Explicó que unos veinte grupos visitan cada año la OIT bajo los auspicios de dicho programa, a fin de aprovechar la ex-

perencia de la organización internacional y obtener información útil en el contexto de sus respectivos países.

CONDICIONES DE TRABAJO

LIBERIA RATIFICA CONVENIOS MARÍTIMOS

La flota mercante más grande del mundo, la de Liberia —bajo cuyo pabellón navegan buques con un tonelaje total que supera los 80 millones de toneladas brutas—, ha quedado amparada por las normas internacionales sobre seguridad y condiciones de trabajo a bordo, como resultado de la ratificación por Liberia del Convenio de la OIT sobre las normas mínimas de la marina mercante.

La ratificación de Liberia es la decimocuarta que ha registrado hasta ahora el Convenio núm. 147. Esto significa que dicha norma de la OIT se aplica ahora a más de la mitad del tonelaje mundial total de la marina mercante (420 millones de toneladas brutas en 1980).

Condiciones de empleo

El Convenio exige que la legislación nacional o los contratos colectivos de los países de matrícula determinen las condiciones de empleo y de vida a bordo, la seguridad —incluidas las normas de capacidad, las horas de trabajo y la dotación— y la seguridad social, y que dichas disposiciones sean equivalentes a las de otros convenios de la OIT.

Control de barcos

Con arreglo al Convenio, y por primera vez, se da la posibilidad a las autoridades portuarias de inspeccionar los barcos sospechosos de violar dichas normas internacionales, aun si el buque pertenece a un país que no haya ratificado el Convenio. La autoridad portuaria también puede retener el barco en puerto y tomar medidas para rectificar inmediatamente cualquier situación que presente claras amenazas contra la seguridad y la higiene.

El Convenio ha entrado en vigor el 28 de noviembre de 1981. Los catorce

países que lo han ratificado son: la República Federal de Alemania, Costa Rica, Dinamarca, España, Finlandia, Francia, Grecia, Italia, Liberia, Marruecos, Noruega, los Países Bajos, el Reino Unido y Suecia.

Documentación laboral

Liberia también acaba de ratificar el Convenio núm. 108, que estipula que debe proporcionarse a los marinos un documento de identidad que garantice su readmisión al país que lo expida, y que les permita la entrada en los territorios para los cuales esté en vigor el Convenio, con el fin, entre otros, de tomar licencia temporal, pasar en tránsito o para repatriación, embarcarse en su buque y reembarcarse en otro.

ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

AYUDA A LOS EMPRESARIOS DEL TERCER MUNDO

Seminarios regionales

Con el fin de contribuir a que las organizaciones empresariales de los países en desarrollo se doten de los medios para contribuir al progreso económico y social, y mejorar el nivel de las prestaciones técnicas a sus miembros, el Servicio de Actividades para los Empresarios de la OIT organizará una serie de seminarios regionales, subregionales y nacionales. Además, la OIT propiciará becas y misiones de expertos y continuará prestando los servicios de sus consejeros regionales especializados.

Programas

Estas actividades abarcarán temas tales como el perfeccionamiento del personal de dirección (inclusive administración de personal), el desarrollo de pequeñas empresas, las relaciones laborales y la seguridad e higiene profesionales. Serán financiadas con contribuciones de la OIT y otras entidades, como el Organismo Dinamarqués de Desarrollo Internacional (DANINA) y el Organismo Noruego de Desarrollo Internacional (NORAD).

Noruega

Con ayuda de la NORAD, se han tomado disposiciones ante la Confederación de Empresarios de Noruega para que la OIT administre proyectos especialmente destinados a asistir a los empresarios y las organizaciones empresariales del Tercer Mundo. Los empresarios de Noruega efectuarán un aporte adicional de hasta el 20 por 100 de los costos, consistente en la asesoría de expertos, equipo e instalaciones de capacitación. Un grupo de asesores noruegos en técnicas de dirección ayudará a la Federación de Empresarios de Jamaica a crear un programa de perfeccionamiento gerencial.

Algunas de las reuniones para empresarios que se preparan en el correr de este año y principios de 1982 incluyen las siguientes:

Africa meridional

Un seminario subregional en Botswana, a fines de noviembre, para los países de Africa meridional, en el cual expertos de las organizaciones empresariales y de ciertas empresas discutirán cuestiones de administración de personal, inclusive planificación de la mano de obra, administración de salarios y relaciones obrero-patronales. Será financiado por NORAD y la Confederación de Empresarios de Noruega.

Tokio

Una Mesa redonda de empresarios asiáticos, que se celebrará en Tokio en diciembre, debatirá el papel de las organizaciones de empleadores de Asia y el Pacífico en el desarrollo de la pequeña y mediana empresa, el perfeccionamiento del personal de dirección, la productividad y el papel de las organizaciones de empresarios en las cuestiones de población y planificación familiar. Será financiada por DANIDA.

Asia

Las organizaciones de empresarios en Asia se reunirán en enero con un orden del día compuesto por dos temas: el desarrollo de buenas relaciones profesionales y el perfeccionamiento del personal de dirección.

Un seminario subregional que tendrá lugar en Madagascar, en el mes de abril, para las organizaciones de empresarios de los estados del Océano Índico, debatirá la prevención de los accidentes y enfermedades profesionales, la productividad y la producción y las relaciones profesionales a nivel de empresa.

América hispana

A fines del año pasado se celebró un seminario regional para las organizaciones de empresarios de América Latina en Buenos Aires. Otras reuniones programadas por la OIT comprenderán a las organizaciones empresariales de los países africanos de habla inglesa, los países de Asia meridional y del Sureste asiático, el Caribe y América central.

MIGUEL FAGOAGA

