

CRONICA INTERNACIONAL

ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO

EL CAMBIO ESTRUCTURAL

En épocas de recesión, rápida transformación tecnológica, fuerte competencia comercial y niveles *record* de desempleo, es imperativo que los gobiernos, los empleadores y los trabajadores hagan frente a los problemas de reajuste en vez de disimular los males económicos detrás de barreras comerciales.

Como parte de su nuevo programa de investigación, la OIT ha emprendido estudios de la experiencia del cambio estructural en la República Federal de Alemania, Japón, los Países Bajos, el Reino Unido y los Estados Unidos.

Todo el que tenga una idea de los rasgos específicos y la filosofía económica dominante en dichos países comprenderá de inmediato que las conclusiones del estudio deben ser muy divergentes, dada la diversidad de las opciones en materia de política económica y la fuerza dispar de las respectivas economías. En este proyecto de investigación se espera dejar a un lado la retórica, tan frecuente en la discusión de este tema, y alcanzar una comprensión más profunda y objetiva de los papeles respectivos de las fuerzas del mercado y la política oficial en una economía sana.

Los dos primeros estudios que acaban de finalizar se refieren a la República Federal de Alemania y los Estados Unidos.

ESTADOS ÚNIDOS: PAPEL DOMINANTE DE LAS FUERZAS DEL MERCADO

Las importaciones, en Estados Unidos, no han sido el motor principal del cambio estructural. El aumento de la productividad y las fluctuaciones

de la demanda han desempeñado un papel mucho más importante y la readaptación de la producción ha sido casi enteramente dejada a las fuerzas del mercado.

Entre los reajustes ocurridos puede destacarse el aumento relativo de los servicios, como parte de la evolución hacia una «sociedad posindustrial».

Estas son algunas de las conclusiones de un estudio reciente publicado por la OIT acerca de los efectos del comercio internacional sobre el empleo y el ajuste estructural en Estados Unidos.

No puede decirse, según el estudio, que el Gobierno de los Estados Unidos no intervenga nunca directamente en la industria, ni conceda jamás protección para evitar los cambios estructurales según los mandatos del mercado. Pero, en comparación con otros países industriales (y en desarrollo), esas intervenciones son muy raras.

Una mayor participación del Gobierno en la planificación y la adopción de decisiones económicas se consideraría un peligro para la libertad individual, el capitalismo y el papel de los mercados libres, fuertemente arraigados en el sistema social y político de los Estados Unidos.

Esclerosis económica

El estudio afirma que, como consecuencia, el proceso de ajuste tiende a ser más bien producto de la confrontación, y, sin embargo, evita la «esclerosis económica» y la falta de adaptabilidad que aparecen cada vez con mayor evidencia en otros países.

Importaciones

Pese a la presión de las importaciones sobre ciertas industrias durante un lapso prolongado, el estudio informa que Estados Unidos ha instaurado un mercado abierto más que el de otros países desarrollados a las importaciones de los países recientemente industrializados. Pero, al mismo tiempo, aumentaban ciertas tasas de desempleo, por ejemplo en la producción de artículos electrónicos, acero, automóviles, ropa y calzado de cuero.

Industrias

El estudio señala que, para que prosperen las industrias de reciente creación en los países en desarrollo, los países avanzados deberán abandonar

progresivamente esa línea de manufacturas y redistribuir los factores de producción en sectores de alta tecnología y de nuevos bienes y servicios.

Describe el proceso como una especie de reordenamiento de los recursos productivos, meollo de todo ajuste estructural a la realidad mundial.

«De todo modo —dice el estudio—, en los países industriales bajará sin duda el crecimiento económico, como también bajaría si se impidiera el acceso al mercado de los países en desarrollo.»

El ajuste estructural no siempre es un proceso llano y fácil. La gente pierde el trabajo y las empresas quiebran, dilapidándose así una inversión humana y comercial considerable.

Desempleo

Los trabajadores y afectados representan el precio inevitable que se paga a empresarios en bienes y recursos humanos para que la sociedad progrese. Pero si la sociedad sale ganando, también debe repartir equitativamente los costos facilitando prestaciones de desempleo, programas de readaptación profesional, asistencia técnica y otras formas de ayuda.

Inflación, desempleo y productividad

El estudio enumera tres problemas económicos primordiales que enfrentan los Estados Unidos en los años ochenta: una tasa de inflación excesiva, una tasa de desempleo superior a la meta de pleno empleo y una tasa relativamente baja de crecimiento de la productividad del trabajo. En ese contexto, el cambio estructural y los problemas del ajuste no suelen ocupar el primer rango en el debate nacional sobre la política económica. Se deja al mercado en libertad de efectuar los cambios necesarios.

El problema estructural más difícil en la actualidad es la tasa relativamente alta de desempleo, principalmente entre los trabajadores sin calificaciones. Un aumento en las importaciones provenientes de países en desarrollo podría agravar todavía más esta situación. Hasta el presente, no hay acuerdo para que el Gobierno intervenga en la solución de este problema.

Aranceles

Aunque entre 1973 y 1977 el sector manufacturero de los Estados Unidos ha conocido cambios estructurales considerables, todavía hacen falta más.

Varias industrias funcionan amparadas por una barrera arancelaria de protección que era del 48 por 100 a finales de los años setenta, y en el textil del 26 por 100.

Colaboración tripartita

En los hechos, el Gobierno, los empresarios y los trabajadores cooperan en varias políticas destinadas a «retrasar el ajuste», ayudando o retrasando el proceso de reasignación económica «de la manera más conforme al interés general». Desde 1962 existe una institución de ayuda al ajuste y en 1974 se liberaron sus condiciones de ayuda financiera a los trabajadores y a las empresas víctimas de la reasignación.

Una parte especial del estudio se refiere a dos industrias: el textil y el vestido, y la electrónica de consumo, ambas víctimas de una fuerte competencia de las importaciones y ambas hasta cierto punto readaptadas.

El estudio llama la atención sobre varios peligros que van desde la actual situación de la economía mundial al funcionamiento de fuerzas conducentes al cambio estructural. Entre ellas figura la «dinámica política» de la protección, que puede llevar a soluciones proteccionistas; la intrusión de la política en general, que reemplaza a la economía como factor determinante; una conducta discutible en materia de competencia, y la inflexibilidad de la utilización de la fuerza de trabajo.

Posibles progresos

El estudio termina afirmando que «dado el clima político prevaleciente hoy en día en los países tanto en desarrollo como desarrollados, no hay ninguna causa real de optimismo... No obstante, pueden lograrse progresos marginales. La otra posibilidad sería sin duda muy costosa».

ALEMANIA FEDERAL: DILEMA ECONÓMICO

En la República Federal de Alemania, el «milagro económico» ha cedido el paso al «dilema económico».

En común con la mayoría de los países industrializados, Alemania occidental está frente a una difícil situación de alto desempleo, decadencia

de ciertas grandes industrias, cargas cada vez mayores del gasto social y un futuro económico muy incierto.

Entre 1970 y 1978, mientras continuaba creciendo la producción, más de 1.200.000 empleos —un puesto de trabajo de cada ocho— desaparecieron. En 1978, las industrias del cuero y productos del cuero, los textiles, el tabaco, el vestido y el papel y cartón empleaban a un número de personas que era del 30 al 50 por 100 menor que en 1970.

Pero algunas industrias han adaptado su estructura a las transformaciones de nuestro decenio con más éxito que otras. ¿Cómo lo han logrado?

Rentabilidad en la industria

Un nuevo estudio de la OIT afirma que la clave de un regreso al rápido crecimiento y a una reducción del desempleo en la República Federal de Alemania consiste en aumentar la rentabilidad de la industria para estimular las inversiones, y aumentar la competitividad internacional para estimular las exportaciones netas.

El volumen examina en detalle la industria electrónica de consumo y las industrias textil y del vestido a fin de explicar por qué en Alemania occidental algunos sectores andan mal mientras que otros florecen. También echa una mirada a las perspectivas.

Artículos domésticos

En materia de artículos de uso doméstico, los productores alemanes continúan dominando el mercado nacional y venden bien en el extranjero gracias a su reputación como fabricantes de productos de alta calidad. Sin embargo, el mercado está saturándose y los consumidores se han vuelto sensibles a los precios.

En ciertos bienes electrónicos de consumo, tales como los televisores y los equipos estereofónicos, la decadencia de la industria alemana es un reflejo exacto de los avances de la exportación japonesa. En casi todo este frente la producción alemana se encuentra en retroceso.

Para las empresas de Alemania Federal —dice el estudio— el desarrollo futuro dependerá de su capacidad de continuar innovando y de aplicar un control de calidad que les permita rivalizar con los productos fabricados en Japón.

Industrias textiles

En las industrias textil y del vestido, más o menos un tercio de los trabajadores perdieron su empleo entre 1970 y 1979, en comparación con un promedio del 14 por 100 de la industria manufacturera. El número de empresas bajó de 3.494 en 1970, a 2.052 en 1980, en la industria textil, y de 4.090 a 3.210 establecimientos con 20 empleados o más en la industria del vestido.

Pero mientras que los sectores de ropa interior y vestimenta masculina empleaban en 1980 la mitad del número de trabajadores que habían empleado en 1960, los productores de ropa de mujeres y niños tenían 50 por ciento más de empleados que en 1960, 119.830 en comparación con 84.939.

En el decenio de 1970, la demanda interna de ropa de textiles creció a más o menos la mitad de la tasa promedio de demanda de manufacturas. Pero los costos de capital y salarios aumentaron considerablemente y la presión de las importaciones limitó la posibilidad de aumentar los precios.

Como recuerda el estudio, las empresas intentaron salir de este dilema de muchas maneras. Varias de ellas, en la industria textil y del vestido, trataron de huir de la presión de los salarios, trasladando sus operaciones a regiones del país donde los sueldos son más bajos.

Esta mudanza se proyectó más allá de las fronteras y las inversiones en países europeos con salarios más bajos aumentaron también considerablemente. Esta presión en el sentido de emigrar hubiera sido mucho más fuerte si la industria del vestido no hubiera estado dominada por las empresas pequeñas y medianas, a menudo negocios familiares, que tienen pocos contactos en el extranjero.

Flexibilidad y creatividad

Tanto la industria textil como la del vestido trataron de hacer frente al aumento de costos a través de una modernización de sus bienes de producción. Paralelamente al reemplazo de vieja maquinaria por equipos más nuevos, ha ido sustituyéndose la mano de obra por el capital; la producción automatizada, con todo, no ha resultado ser una estrategia exitosa, porque el aumento en los costos de capital ha devorado una gran porción de los ahorros logrados en salarios. Las empresas se volvieron especialmente sensibles a las fluctuaciones en el uso de la capacidad de producción.

En esta situación, la flexibilidad y creatividad que son características

de las pequeñas y medianas empresas resultaron una salvación. En el mundo textil de los años setenta, los establecimientos de esta dimensión tuvieron mucha mejor fortuna que las grandes empresas. Las empresas más pequeñas tuvieron la habilidad de encontrar clientela para los artículos de moda y de alta calidad, abasteciendo al resto del mercado mediante la importación directa de artículos de calidad inferior.

Conclusiones

El artículo concluye que la industria textil y del vestido en la República Federal de Alemania es un nuevo ejemplo de virtudes de la «pequeñez».

DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA

Juan Pablo II en su mensaje pascual ha manifestado:

«Estamos con vosotros, los que sufrís la miseria y el hambre, asistiendo a veces a la agonía de vuestros hijos que piden pan.

Estamos con vosotros, los millones de prófugos, expulsados de vuestras casas y desterrados de vuestra propia patria.

Estamos con vosotros, 'víctimas del terrorismo', encerrados en las cárceles o en los campos de concentración, consumidos por los malos tratos o por la tortura. Estamos con vosotros, los secuestrados.

Estamos con vosotros, que sufrís por causa de las calamidades naturales.

Estamos con vosotros, familias que pagáis la fe en Cristo con la discriminación o la renuncia a los estudios o a la carrera de vuestros hijos.

Estamos con vosotros, padres que sufrís ante la problemática que viven vuestros hijos o a causa de sus desviaciones.

Estamos con vosotros, jóvenes que estáis desalentados por no encontrar el trabajo, la casa y la dignidad social a las que aspiráis.

Estamos con vosotros, los que sufrís a causa de la enfermedad, de la edad o de la soledad.

Estamos con vosotros, que, sumergidos en la angustia o en la duda, pedís luz para la mente y paz para el corazón.»

Juan Pablo II pide a los Gobiernos que respeten los derechos del obrero

Juan Pablo II con motivo de la festividad del trabajo pronunció estas palabras:

«El trabajo representa una característica específica del hombre y una dimensión fundamental de su existencia terrestre.» Mediante el trabajo «el hombre asegura para sí y sus seres queridos el necesario sustento diario, y al mismo tiempo contribuye personal y cualificadamente al progreso científico y técnico de la sociedad y, sobre todo, a la continua elevación moral de toda la humanidad».

Pidió que Gobierno y autoridades de todos los países reconozcan los derechos del trabajador. «El trabajo no sea nunca utilizado contra el hombre, sino que sea desarrollado, planeado y organizado de modo que permita al hombre ser más hombre, en vez de degradarse, deteriorando su fuerza y menoscabando su dignidad. Es preciso —añadió— actuar para que, mediante el trabajo, se multipliquen en la tierra no sólo los frutos de nuestra laboriosidad, sino también la solidaridad, la fraternidad y la libertad».

PUBLICACIONES DE LA OIT

LOS SERVICIOS DEL EMPLEO

Esta obra está destinada a todos aquellos que, en esta época de profunda preocupación en todo el mundo por el problema del empleo, quieren saber qué son y qué pueden hacer los servicios del empleo, justamente los organismos más capaces de apreciar todas las ramificaciones prácticas de la política en la materia y, por ende, de darle efecto. El libro se destina en particular a los dirigentes políticos nacionales que se interrogan acerca del cometido que pueden desempeñar estos servicios en una sociedad dedicada al desarrollo, a los administradores que desean conocer el estado actual de las técnicas utilizadas por los servicios o recoger ideas sobre la manera de aplicarlas y a los instructores que se encargan de la capacitación de su personal y que encontrarán en este volumen gran parte del material necesario para sus cursillos y actividades prácticas.

Este libro está dividido en tres partes. En la primera se exponen la evolución de los servicios desde su institución hasta el presente, su mandato, las diversas características que los distinguen en los diferentes sistemas socio-económicos, su estatuto jurídico y su estructura. En la segunda parte se describen en detalle sus funciones técnicas: la colocación, la información y la orientación profesionales, la información sobre el mercado del empleo, la

elaboración de la clasificación de ocupaciones y la participación en los programas especiales de apoyo al empleo y en la organización de los movimientos migratorios. La tercera parte trata de la administración de los organismos: su gestión general, su administración de personal y la capacitación de éste.

LOS SALARIOS

Cuanto mejor conozcan los dirigentes y los miembros de los sindicatos los diversos problemas ligados a los salarios, con tanta mayor eficacia podrán actuar para conseguir mejoras, el establecimiento de estructuras salariales adecuadas y la eliminación de las diferencias injustificadas.

Este volumen ha sido redactado con sencillez y claridad, pues está destinado en primer lugar a ser utilizado en los cursillos para sindicalistas y otros trabajadores, y su finalidad es darles una comprensión cabal de los distintos problemas abordados sin entrar en los detalles de orden técnico. No es, pues, un tratado de economía, sino un instrumento para la educación obrera, práctico y adaptable a las muy diversas circunstancias en que se imparte.

En las dieciséis lecciones se estudian los criterios y métodos para la fijación de los salarios, los incentivos salariales, la evaluación de las tareas, las prestaciones adicionales —o complementarias—, la participación de los trabajadores en los beneficios y su asociación a la empresa, el salario de la mujer, la protección del salario, las teorías de los salarios, la política nacional de ingresos, los problemas internacionales de salarios y las normas internacionales del trabajo relativas a ellos. Tres anexos contienen diversos textos de referencia, un glosario y una lista de lecturas recomendadas.

Esta tercera edición ha sido revisada y puesta al día con arreglo a la evolución registrada y a la experiencia adquirida desde la publicación de las dos anteriores.

EFFECTOS DE LAS EMPRESAS MULTINACIONALES SOBRE EL EMPLEO EN LOS PAÍSES EN DESARROLLO

El presente informe constituye una síntesis de los resultados del proyecto de investigación acerca de los efectos de las empresas multinacionales (EMN) sobre el empleo en países en desarrollo, proyecto realizado en virtud del programa de empresas multinacionales de la OIT.

En este volumen se analizan las inversiones extranjeras y el empleo directo dependiente de las EMN (volumen; tendencias, distribución y estructura) en países en desarrollo de Africa, América latina y Asia, utilizando, entre otros elementos, datos obtenidos de un estudio especial de la OIT sobre las principales EMN. También se examinan los efectos indirectos de esas empresas sobre el empleo en los mencionados países. Un capítulo se dedica al empleo, creado por las EMN en las zonas francas. Por último, se estudian las políticas gubernamentales y la elección de tecnología por parte de las EMN como importantes factores determinantes e interrelacionados que influyen sobre los efectos de tales empresas en materia de empleo.

HACIA LA REDUCCIÓN DE LA DURACIÓN DEL TRABAJO

La duración del trabajo propiamente dicha tiende constantemente a disminuir. No es, pues, ese fenómeno general el que dé su actualidad presente a la reducción de la duración de la vida activa desde la entrada en el mercado del empleo hasta el cese de toda actividad laboral remunerada. Ahora se trata de saber si una acción en este campo, no limitada a la duración de los horarios de trabajo, puede contribuir a resolver los graves problemas que siempre se plantean en período de crisis, especialmente el problema del desempleo.

La finalidad de esta obra, cuya autora es especialista de estas cuestiones en la Oficina Internacional del Trabajo, es presentar las tesis y argumentos aducidos acerca de las posibles repercusiones, especialmente en relación con la lucha contra el desempleo, de una reducción de la duración del trabajo en los países industrializados con economía de mercado. A través de las diversas opiniones expresadas se verá cuán compleja es esta cuestión y múltiples sus consecuencias y ramificaciones; de ahí que no sea posible formular respuestas definitivas ni aplicables en todos los casos y circunstancias.

En los tres capítulos principales, la autora examina las consecuencias posibles de la medida de reducción de la duración del trabajo sobre el trabajador, el establecimiento en que trabaja y la colectividad, tal como se desprende de estudios y encuestas recientes. Un capítulo histórico permite hacer comparaciones útiles con épocas pasadas, especialmente desde la primera guerra mundial. En el capítulo de conclusiones se destacan las condiciones generales que deberían inspirar las medidas que se tomen para limitar la duración de la vida activa en provecho de la colectividad, la empresa y el individuo.

SALARIOS

PARTICIPACIÓN FINANCIERA DE LOS TRABAJADORES EN LAS EMPRESAS

En los diez últimos años se ha asistido en numerosos países, entre los más importantes, a una clara acentuación de las intervenciones legislativas y de las reflexiones relativas a la participación financiera de los asalariados. Esta situación responde a diversas causas:

— Generalización de un ritmo más lento de crecimiento, lo que entraña la búsqueda simultánea de nuevas modalidades de financiación de las inversiones y de una distribución más franca de los frutos de una expansión que en adelante será limitada.

— Mayor tendencia, incluso en países liberales, a legislar en campos que, hasta fines de los años setenta, se habían dejado a la apreciación de las empresas o de los copartícipes socialistas; la tendencia es aún más acusada en los proyectos colectivos, y la ley constituye el instrumento indispensable para ponerlos en práctica.

Tendencias sindicales

— Incremento del papel de los sindicatos que, sobre todo en varios países de Europa, ya no se contentan con sus reivindicaciones sobre salarios y condiciones de trabajo, sino que también tienen intención de modificar las estructuras de las empresas para instaurar lo que se ha designado como «economía social de mercado»; frente a la ofensiva sindical, las organizaciones patronales se han visto llevadas a proponer fórmulas de participación de los asalariados, pero desarrolladas en el marco de la empresa.

Fondos colectivos

El debate ha asumido contornos ampliamente políticos, como lo subraya el hecho de que los fondos colectivos de asalariados han sido uno de los principales temas de las consultas electorales que se han desarrollado estos últimos años en diversos países. En esos países, las evoluciones divergentes que en el período más reciente han caracterizado la situación, al mismo tiempo que la estrechez y a menudo la ambigüedad de las mayorías surgidas

de las elecciones, permiten pensar que la discusión está lejos de haberse cerrado y que las innovaciones que podrían aportarse a los mecanismos existentes corren el riesgo de verse ellas mismas puestas ulteriormente en tela de juicio.

Estas han sido las consideraciones a que ha llegado el profesor Jean Remus en un estudio que acaba de publicar.

POLITICA SOCIAL Y ECONOMICA

Hay quienes dirán que en época de recesión y desempleo mundiales no tiene sentido hablar de contratar a nadie y menos aún a minusválidos. Por desgracia, tales afirmaciones no hacen sino perpetuar la suposición, muy generalizada, de que, por muy productivos que sean, los minusválidos, nunca podrán realmente contribuir a la economía mundial en términos de verdadera igualdad con los no incapacitados. Las relativamente escasas compañías nacionales y multinacionales que ya han afrontado el riesgo y han lanzado sus propios programas de empleo de minusválidos saben hasta qué punto es falsa esa presunción.

En cuanto a otras muchas empresas que hasta ahora no han hecho nada o muy poco por contratar a minusválidos, deberían saber que un período de recesión mundial y de contratación relativamente inexistentes les brinda quizá una oportunidad única para comenzar a elaborar sus programas, de manera que cuando mejoren las condiciones económicas se encuentren en posición ideal para contratar los trabajadores mejor dotados del mercado del empleo. Cuando lo hagan, descubrirán que una proporción no desdeñable de esos trabajadores son minusválidos. Puede que las dificultades sean grandes tanto para los minusválidos como para las empresas, pero las satisfacciones las compensan con creces.

LA DISMINUCIÓN DEL HAMBRE

En el actual contexto económico adverso las perspectivas para este decenio son de hambre creciente y de aumento vertiginoso del número de desempleados (particularmente entre los jóvenes) y de personas en situación de pobreza absoluta. En todo el mundo la lucha para erradicar el hambre debe seguir constituyendo una de las motivaciones centrales de cualquier esfuerzo en pro del desarrollo. La producción de alimentos debe adquirir mayor prio-

ridad en los países en desarrollo, junto con medidas específicas en favor de las personas deficientemente alimentadas; estos objetivos deben fomentarse mediante una campaña internacional coordinada para aumentar los recursos de inversión necesarios. Los planes alimentarios nacionales constituyen un medio para alcanzar tales objetivos.

Beneficios para todos los países

Hoy, más que nunca, la intervención para resolver los acuciantes problemas de los alimentos y del hambre redundará en interés de todos los países, sean del Norte, del Sur, del Este o del Oeste. Existe la conciencia generalizada de que es necesario invertir la alarmante tendencia de la pobreza y del hambre y contribuir a la reactivación económica centrando los esfuerzos de desarrollo preferentemente en los sectores alimentarios nacionales y en medidas directas susceptibles de reducir el hambre y el desempleo.

Recursos económicos

Los costos de un programa acelerado de medidas directas para reducir el hambre, como parte de una campaña para incrementar la productividad y generar ingresos y bienes, no sobrepasan, en modo alguno la capacidad del mundo en materia de recursos económicos. No obstante, son una realidad y no deben olvidarse las limitaciones políticas, sociales y administrativas. Para superarlas será necesario actuar de manera mucho más intensa y adecuada; en esta tarea la comunidad internacional podrá desempeñar un cometido de primer plano. Si se acomete esta tarea, todavía sería posible que para fines del siglo se logre el objetivo de conseguir para todos alimentación y empleos adecuados.

Confianza internacional

Además, las políticas adoptadas para resolver los problemas de alimentación contribuirían sustancialmente a la reestructuración y expansión de la economía mundial. Esto, a su vez, constituiría la base para una renovada confianza internacional y para pasar de un nacionalismo regresivo hacia un nuevo orden internacional que satisfaga las necesidades de todos los habitantes del mundo.

LA COMISIÓN TRILATERAL ESTUDIA LA CRISIS DEL TERCER MUNDO

Se aboga por una política común de Estados Unidos, Japón y Europa

Ante 320 miembros de la Comisión Trilateral se ilustró el problema de las relaciones entre los países industrializados y el Tercer Mundo. El informe fue leído por Robert McNamara, ex presidente del Banco Mundial.

La filosofía internacionalista de la Trilateral apareció también en el enfoque global del tema. «Una efectiva activación de la economía mundial —dijo el informe leído— necesita tanto de los países occidentales (Norteamérica, Japón, Europa) como de un retorno a ritmos de crecimiento progresivo en los países en vías de desarrollo.» Las políticas económicas seguidas hasta ahora por los principales países occidentales —se lee en la relación— han empeorado la crisis del Tercer Mundo: los altos intereses han hecho insostenible el servicio de la deuda exterior a muchos países del área sur, mientras la recesión, hecha más profunda por las políticas económicas restrictivas y proteccionistas de muchos países industrializados, ha reducido los mercados para los productos de los países en vías de desarrollo.

Política común

El informe de la Trilateral solicita que los países representados en la Comisión —Japón, Estados Unidos y Europa— adopten una política común para ayudar al Sur a salir de la crisis. ¿Soluciones? En primer lugar deben ser abolidas en el plano comercial las tendencias proteccionistas y debe ser estimulado al máximo el libre comercio entre los Estados. Si se produce una activación del comercio mundial quienes más tienen que ganar son los países industrializados. Las cifras parecen confirmar esta previsión: el comercio Norte-Sur produjo entre 1973 y 1977 casi doscientos mil puestos de trabajo al año. Las barreras al libre comercio, por tanto, son una rémora al desarrollo económico.

Crisis financiera

En cuanto a la crisis financiera de muchos países en vías de desarrollo, los tres ponentes de la Trilateral están convencidos de que se trata de una crisis controlable con tal que los países endeudados adopten políticas eco-

nómicas más austeras y que los bancos comerciales aumenten el volumen neto del crédito. El Fondo Monetario Internacional y el Banco Mundial, sostienen la Trilateral y deben ayudar a renegociar los créditos de esos países.

BALANCE ECONÓMICO DE LA CEE

Bruselas

Nuevo agravamiento del paro, retroceso de la producción industrial y persistencia de un índice moderado de inflación, constituyen las tendencias coyunturales en la Comunidad Económica Europea (CEE), a principios de 1983.

Desempleo

El índice del paro en los diez países miembros de la CEE aumentó en un 0,1 por 100 en el mes de enero pasado, afectando a un 10,3 por 100 de la población activa, es decir, a 11,5 millones de personas.

Producción industrial

La producción industrial siguió disminuyendo con una baja de un 0,7 por 100 en diciembre pasado, después de un descenso de un 1,2 en noviembre.

Para el conjunto del año 1982 la baja de la producción industrial de la CEE alcanza un 1,6 por 100, frente a un 2,2 por 100 en 1981, si bien se nota este año el inicio de una clara reactivación de algunos países.

Déficit comercial

Por otra parte, el déficit comercial marroquí aumentó en un 32,1 por ciento en el período noviembre de 1981-noviembre de 1982.

URSS

Síntomas de corrupción: encarcelado un viceministro y detenidos numerosos comerciantes

El viceministro de la Industria del Petróleo de Azerbayan, Gazzanov, ha sido condenado a diez años de cárcel por corrupción.

Antes de Gazzanov fueron condenados a prisión varios otros responsables del Ministerio y de una empresa de la industria petrolera (un total de quince personas), que han sido acusadas de «despilfarro de bienes del Estado», «abuso de funciones» y «malversaciones financieras», entre otros cargos.

Entre noviembre del año pasado y abril de este año se han producido numerosas detenciones de empleados de comercios de la capital soviética acusados de «robo», especulación y de recibir sobornos.

Así lo destaca la prensa soviética que recientemente informó sobre la detención y próximo proceso judicial del director del principal comercio de venta de alimentos de Moscú, su ayudante y cuatro jefes de sección.

El comercio «número uno» en productos alimenticios de Moscú estuvo cerrado por varios días debido a la necesidad de efectuar un inventario de mercancías.

ESTADOS UNIDOS

Fuerte reducción de la inflación

La tasa de inflación en los Estados Unidos experimentó una reducción del 0,1 por 100 durante el primer trimestre de este año, según informó la Secretaría de Trabajo de la Casa Blanca. Esta lenta recuperación de la economía de los Estados Unidos se ve reforzada por las previsiones realizadas por la reserva federal, que también dio a conocer unos datos según los cuales la producción industrial en los Estados Unidos aumentó en un 1,1 por 100 durante el mes de marzo, a pesar de la contracción que sigue efectuando al sector de la automoción. Estas cifras se correspondieron en los índices de la Bolsa de Nueva York, que volvió a subir en dos puntos últimamente. Hay que tener en cuenta que el índice de inflación es el más bajo para un trimestre en las últimas tres décadas.

COMUNIDAD ECONÓMICA EUROPEA

Reducción de los tipos de los créditos a la exportación. Síntomas de reactivación

Los ministros de Hacienda de la Comunidad Europea decidieron invitar a otros países industrializados no miembros a negociar la reducción de sus

créditos a la exportación. El Consejo ha dado mandato a la Comisión Europea para que abra las conversaciones próximamente.

Simultáneamente se reunían los ministros de Agricultura a fin de fijar los precios para la próxima campaña. La Comisión Europea les advirtió de entrada que los gastos agrícolas de la CEE este año sobrepasan ya sus posibilidades presupuestarias.

Reactivación económica

Los ministros de Hacienda discutieron también la posibilidad de una reactivación económica en varios países industrializados. Los signos favorables van apareciendo ya: disminución de la inflación, baja de los tipos de interés y abaratamiento del petróleo.

Francia

Francia corre el serio riesgo de quedarse atrás, pues, según se desprende del informe que acaba de publicar la OCDE, dos años de gestión socialista han agravado el déficit de la balanza comercial y aumentado la inflación, lo que debe combatirse ahora con medidas de austeridad que aumentarán fatalmente el paro.

Tendencias proteccionistas

El presidente del Consejo de Ministros pidió prudencia a sus colegas al evaluar la perspectiva económica a largo plazo, pues «las tendencias proteccionistas» todavía no han desaparecido y varios países tropiezan con el obstáculo de enormes déficits presupuestarios.

Recomendaciones

«Los jefes de Estado y de Gobierno de la CEE deberían llegar a un acuerdo sobre las opciones fundamentales del futuro: el aumento de las inversiones y la reducción de los déficits presupuestarios. Es importante que los Estados Unidos, Europa y Canadá discutan juntos la rebaja de los tipos de interés. También las políticas monetarias deben coordinarse más estrechamente.»

El Consejo Agrícola. Presupuestos agrícolas

El ministro británico advirtió que el problema presupuestario se ha agravado desde diciembre, y propuso que se congelen los precios garantizados para la leche y se reduzcan los aumentos previstos para los cereales y el azúcar. En efecto, las cosechas de esos productos han aumentado y llevan camino de seguir creciendo, con lo que quedará aún menos dinero para el eventual ingreso de la agricultura española, a menos que se encuentren nuevas fuentes de ingresos.

OCDE

Indices de desempleo

Según últimos datos publicados, el índice de desempleo en los países industrializados de la OCDE, es el siguiente:

	%
Irlanda	17,1
España	16,9
Holanda	14,5
Bélgica	14,1
Reino Unido	13,0
Canadá	12,5
Italia	12,0
Dinamarca	10,7
Estados Unidos	10,4
Australia	9,6
Alemania Federal	9,1
Francia	8,6

SINDICALISMO

CUBA

Procesados cinco líderes sindicales

Informes persistentes sobre un recrudecimiento de la represión del régimen de Fidel Castro han movido a la Confederación Internacional de

Organizaciones Sindicales Libres (CIOSL), a intervenir ante las instancias de la ONU.

«Estamos seriamente preocupados por la noticia de que doscientos trabajadores de la industria cubana del azúcar han sido condenados a largas penas de cárcel por haber exigido el año pasado mejores condiciones laborales. Se nos informó que cinco de ellos pueden ser fusilados por un pelotón de ejecución», ha declarado aquí un portavoz de la CIOSL.

Cincuenta trabajadores condenados por intentar organizar un sindicato independiente

Cinco sindicalistas cubanos condenados a muerte por intentar organizar un sindicato independiente han sido indultados, reveló John Vanderveken, secretario general de la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres, con sede en Bruselas.

La información figura en una carta hecha pública dirigida al director general de la Organización Mundial del Trabajo, Francis Blanchard.

Otros cuarenta y cinco trabajadores han sido condenados a penas de hasta veinticuatro años de prisión, según el secretario general de la CIOSL.

Huelga: crimen contra la seguridad del Estado

Las informaciones obtenidas por dicha Confederación en la propia Cuba añaden que los cincuenta condenados formaban parte de un grupo de doscientos trabajadores de la empresa de construcción del Estado con sede en La Habana y fueron acusados de «crimen contra la seguridad del Estado» y de «sabotaje industrial», eufemismo utilizado en la Cuba castrista para referirse a las huelgas.

Sindicato Solidaridad

Los condenados fundaron en Cuba el sindicato Solidaridad. Descubiertos por la Policía fueron encarcelados y, finalmente, condenados. Por otra parte, según informes fidedignos, en octubre de 1982 fueron fusilados veintinueve presos políticos cubanos.

SEGURIDAD SOCIAL

TERCERA EDAD

Japón envejece

Del total de la población japonesa, estimada en octubre último en 118.690.000 personas, el 9,6 por 100 tenía más de sesenta y cinco años, lo que supone un aumento del 0,3 por 100 respecto a la misma fecha del año anterior. Esto demuestra la tendencia de la sociedad japonesa a convertirse en una sociedad de personas mayores.

Del total de la población, cincuenta y ocho millones y medio son hombres y algo más de sesenta millones, mujeres. Las ciudades más pobladas son Tokio, con 11.670.000 habitantes, y la región de Osaka, con ocho millones y medio de pobladores.

MIGUEL FAGOAGA G.-SOLANA