

CRONICA INTERNACIONAL

ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO

DESEMPLEO

Si pudieran moderar su inclinación a utilizar técnicas supermodernas que suprimen mano de obra, las empresas estatales de los países en desarrollo podrían proporcionar un número mucho mayor de puestos de trabajo.

Máquinas nuevas

Los datos disponibles hacen pensar que estas empresas suelen optar por técnicas y máquinas avanzadas con mayor facilidad que la empresa privada. Buen ejemplo de ello es la República de Corea, cuya utilización de medios intensivos en capital es en la empresa pública tres veces superior a la de la economía coreana en su conjunto. En India e Indonesia existe una situación similar.

Las ocasiones perdidas de creación de puestos de trabajo pueden considerarse enormes, dado que el «síndrome de la tecnología» parece estar extendido y que las empresas del Estado crecen como setas en todo el Tercer Mundo.

Así, por ejemplo, en Bangladesh, Bolivia y México, la parte de este tipo de empresas en la inversión bruta anual, aparte de la agricultura, es superior a un 75 por 100, se acerca al 50 por 100 en la India y oscila entre el 25 y el 30 por 100 en Corea y Brasil.

Sector público

Las empresas del sector público son «criaturas del Estado» y como tales se supone que están al servicio de una política del gobierno que incluye el fomento del empleo. No obstante, lo menos que puede decirse es que el actual comportamiento de las empresas del sector público, en lo que respecta a la tecnología, parece estar en las antípodas de este objetivo.

En un análisis de las múltiples razones que explican esta paradoja, el investigador de la OIT, Jeffrey James, observa que las empresas del sector público suelen tener más fácil acceso al capital de inversión y a la ayuda extranjera que sus competidoras del sector privado. Por ello, cuando se trata de escoger tecnología, el dinero representa para ellas un obstáculo de menor importancia. La mayor parte de las veces, estas empresas pueden permitirse la adquisición de medios técnicos modernos e importados.

Por otra parte, «probablemente los objetivos que se ha fijado el Estado con respecto a las empresas del sector público se formulan pasando a través de diversos ministerios, de manera en extremo fragmentada y con frecuencia vaga. Esta fragmentación de la influencia del Estado refuerza aún más la autonomía de la empresa pública», manifiesta el señor James.

Decisión

Una de las consecuencias de esta situación es que las decisiones en materia de tecnología son adoptadas casi siempre por jefes de empresa que, lógicamente, desean producir artículos de primera calidad con la mejor maquinaria posible. También es verdad que es más fácil dirigir máquinas que personas.

«Lo malo es que, muy a menudo, los jefes de empresa tienen intereses opuestos a los del servicio gubernamental al que han de rendir cuentas», añade el señor James. «Algunos directores de empresas públicas logran dominar a los ministerios encargados de supervisar sus actividades o hacer caso omiso de esos ministerios.»

Tiene también culpa el Estado, ya que sus prioridades de acción con frecuencia son aún menos propicias a que se adopte la tecnología adecuada que las metas estrictamente lucrativas de la empresa privada.

Puestos de trabajo

«Naturalmente, la creación de puestos de trabajo está inscrita en los planes de desarrollo y otros documentos oficiales. Sin embargo, cede el paso a la modernización, la promoción de los intereses extranjeros y los de los grupos privilegiados del sector industrial, los cuales suelen estar más interesados en disponer de una tecnología importada, que utiliza intensivamente los medios técnicos, que de una tecnología que sea compatible con los bienes que poseen los países en desarrollo, en especial una mano de obra abundante», afirma J. James.

El corolario de estas conclusiones preliminares de la investigación es bien claro: si los gobiernos, las organizaciones de trabajadores y los jefes de empresa no despliegan un esfuerzo concentrado para modificar el comportamiento tecnológico de las empresas del sector público del Tercer Mundo, seguirán echando por la borda millones de oportunidades de empleo.

EL DESEMPLEO SE DUPLICÓ EN DIEZ AÑOS EN LOS PAÍSES DE LA OCDE

El total de la población de los países miembros de la OCDE ascendió, en 1981, a 790 millones de habitantes, es decir, un 17 por 100 de la población mundial, que era de unos 4.700 millones, según las últimas estadísticas publicadas por la OCDE.

Aumento de la población

Si bien entre los años 1970 y 1981, el conjunto de la población en la zona OCDE creció en un 9 por 100, el aumento fue sólo de un 6 por 100 en Europa contra un 11 por 100 en Estados Unidos y en Japón. Según el informe de la OCDE, la población en edad de trabajo (quince a sesenta y cuatro años) aumentó en 57 millones en diez años, pero la población activa (trabajadores o parados) creció sólo en 46 millones.

Estados Unidos

Si en los Estados Unidos la población activa aumentó un poco más que la población en edad de trabajar, 24 millones contra 23, en Europa la pobla-

ción activa creció sólo 12 millones, mientras que el aumento de la población en edad de trabajar era de 22 millones.

Incremento del desempleo

El paro, en la zona de la OCDE, pasó de 12 millones en 1971 a 25 millones en 1981. En 1971 el número de parados era de cinco millones en Europa e igual en Estados Unidos. Sin embargo, esta cifra aumentó en nueve millones en Europa y en tres sólo en Estados Unidos. En Japón, el paro se duplicó entre 1971 y 1981, pero afecta sólo a un millón de personas.

EL MINISTRO DE KENIA, PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Titus Mbathi, ministro de Trabajo de Kenia, fue elegido presidente del Consejo de Administración de la OIT por un período de un año.

Doctorado en la Universidad de Madrás (India) y en la Universidad de Nueva York, T. Mbathi ha desarrollado su carrera en la función pública y en la empresa privada.

Antes de ocupar el Ministerio de Trabajo y de ser elegido miembro del Parlamento, en 1980, T. Mbathi fue director regional de la Agence Maritime Internationale y presidió la Federación de Empleadores de Kenia.

Los dos vicepresidentes del Consejo de Administración, Juan-Jacques Oechslin (empleador, Francia) y Gerd Muhr (trabajador, República Federal de Alemania), fueron reelectos por un año.

RECUPERACIÓN Y CREACIÓN DE EMPLEO

«La situación del empleo en mi país no es buena; en verdad, es muy mala.»

Uno de los 250 oradores que ocuparon la tribuna de la Conferencia Internacional del Trabajo 1983 resumió el estado de ánimo de la mayoría de los participantes en la reunión del pasado junio en Ginebra:

En los países de la OCDE en conjunto, hay actualmente unos 32 millones de parados.

En el Tercer Mundo hay más de 500 millones de desempleados y subempleados.

Un informe de la OIT⁵ preparado por la Conferencia estima en mil millones los nuevos empleos que habrán de ser creados para obtener el remanente de desempleados y el incremento previsto de la población trabajadora adulta, entre hoy y el año 2000.

La ministra de Trabajo de Suecia dijo: «Hasta cierto punto, la actual recesión mundial y el elevado desempleo son reflejo de las decisiones conscientes de ciertos gobiernos de dar prioridad a la lucha contra la inflación y a la corrección de los desequilibrios de la balanza de pagos a costa de un mayor desempleo... Ahí se encuentra el verdadero peligro para el futuro. Una vez que hemos iniciado este camino, y dándonos cuenta de que se tolera el desempleo en gran escala, la meta del pleno empleo pasa a ser un mero enunciado, en vez de un verdadero objetivo.»

El delegado gubernamental de Argentina formuló el reproche de que «el esquema cada vez más rígido de la división internacional del trabajo agrava de manera creciente la situación de los países pobres en beneficio de la corrección de recesiones transitorias de los países ricos y... de un mejoramiento de sus condiciones internas».

Si el miope egoísmo nacional o la sumisión de las políticas económicas a los grupos de presión derrotan el espíritu de cooperación internacional, advirtieron algunos delegados, existe el peligro real de que, por segunda vez en este siglo, la economía mundial resbale hacia una recesión prolongada.

De ahí que insistamos en la concertación social como exposición de un esfuerzo solidario ante la crisis del empleo, pero es evidente que esa vía se ve dificultada si al mismo tiempo esa solidaridad no se manifiesta en el ámbito internacional.

Se admitió que las dificultades de empleo del Tercer Mundo afectan moral y económicamente al norte, y que éste debe prestar una ayuda más enérgica.

Crecimiento industrial

«El crecimiento continuo del mundo industrializado depende del estímulo proveniente de los países del Tercer Mundo.» Los países industrializados tienen que permitir que el Tercer Mundo dé empuje. La OIT tiene que desempeñar un papel importante en la iniciación de un diálogo apropiado que a su vez dé impulso a la recuperación mundial.

Los representantes de los países socialistas declararon carecer de desempleo. Sus inquietudes tenían que ver más bien con la movilidad del trabajo y la productividad.

Creación de empleo

Para crear un empleo en los países en desarrollo va a ser necesaria en promedio una inversión de unos 6.500 dólares. Cada año, la inversión en programas de creación de empleo tiene que crecer para compensar el crecimiento de la fuerza laboral.

Los especialistas de la OIT calculan que el desembolso financiero anual para estos programas debería ser de cientos de miles de millones de dólares: 231.000 millones en 1990 y 328.000 millones en el año 2000.

Una movilización de recursos en esta escala no sobrepasa la capacidad de la comunidad mundial, que hoy gasta un promedio de más de 1.500 millones de dólares diarios para fines militares.

Así como la humanidad necesita desesperadamente que la fatal carrera armamentista disminuya y se detenga, así también posee un interés no menos vital en la creación de condiciones necesarias para el crecimiento; de otro modo es de temer el fracaso de las costosas medidas tomadas para crear empleo, especialmente para la juventud.

«Está llegándose a un consenso —expresó el director general de la OIT, Francis Blanchard, en la sesión de clausura— sobre la necesidad de aplicar políticas vigorosas para dominar la inflación, estabilizar el sistema monetario internacional, vencer el proteccionismo, relanzar la inversión, estabilizar los precios de las materias primas, aumentar las transferencias hacia los países más pobres y solucionar el problema de la deuda que afecta tanto a los deudores como a acreedores.»

Condiciones globales

La Conferencia sancionó conclusiones globales con miras a la adopción el año próximo de una nueva recomendación sobre la política del empleo, complementaria de las metas fijadas sobre la materia en 1964.

La conclusión cardinal manifiesta claramente que no puede concebirse una recuperación económica duradera sin un retorno gradual a una situación de pleno empleo, el cual es visto como un medio para lograr en la práctica el cumplimiento del «derecho de toda persona a tener la oportunidad de ganarse la vida mediante un trabajo libremente escogido o aceptado».

Inversiones productivas

Una resolución de la Conferencia invita a los Estados miembros a estimular inversiones productivas en los sectores privado y público, establecer pro-

gramas para crear empleos y facilitar el acceso a los mismos, el ajuste estructural y la reorganización del tiempo de trabajo. Se solicita de la OIT que elabore a este efecto una estrategia internacional y prepare un proyecto revisado de su Programa Mundial del Empleo a la luz de hechos y tendencias económicas recientes.

Aspectos sociales de la industrialización

Extendiendo el debate sobre el empleo, la Conferencia examinó los aspectos sociales de la industrialización. Destacó que ésta, aunque crea riqueza, no es un fin en sí misma sino ante todo un medio de alcanzar objetivos sociales que la OIT ha proclamado desde hace mucho tiempo. También hubo acuerdo en cuanto al deber de proteger los intereses de los trabajadores en medio de las conmociones tecnológicas del presente.

Trabajo infantil

Otro tema importante fue el trabajo infantil «una afrenta a nuestra conciencia», como lo calificó el director general, Francis Blanchard, en su informe a la Conferencia.

En el mundo hay 100 millones de niños que trabajan y el 98 por 100 de ellos se encuentra en países en desarrollo.

Reconociendo que esta afrenta no va a lavarse de la noche a la mañana, la Conferencia instó a reglamentar y humanizar el trabajo infantil mientras no pueda ser erradicado. No deben escatimarse esfuerzos para proporcionar educación a los niños y protegerlos de las condiciones de trabajo que amenazan con retardar su desarrollo físico o mental.

El trabajo infantil tiene su raíz en la pobreza.

El empleo acaba con la pobreza.

Ergo: si hay más empleo productivo para los adultos, habrá menos trabajo infantil.

Derechos humanos

Las actividades relativas al empleo constituyen la nota dominante del programa y del presupuesto (254.700.000 dólares) para el bienio 1984-1985 adoptados por la Conferencia.

Otras áreas claves de la acción de la OIT dicen relación con los derechos humanos, la lucha contra el *apartheid*, la libertad sindical, la fijación de normas y la cooperación técnica.

«No hay ninguna otra organización, ni las Naciones Unidas mismas, ni sus órganos, en la que el presupuesto y, por tanto, el programa sean inferiores a los de hace diez años», comentó el delegado de los trabajadores de la República Federal de Alemania.

En el voto sobre el programa y el presupuesto, el delegado gubernamental de los Estados Unidos, Robert W. Searby, expuso que en última instancia la OIT «es mucho más que una enumeración de cifras» para los Estados Unidos. El delegado de Estados Unidos dijo que la OIT «es una organización internacional dinámica que promueve las condiciones de vida y de trabajo de los trabajadores en el mundo. La OIT está cumpliendo esta tarea en un momento crítico, cuando la transformación técnica y económica pone a prueba la capacidad de reajuste de muchos sistemas nacionales. La OIT tiene la posibilidad de ayudar a las naciones a hacer los reajustes necesarios, si sus miembros aceptan la ayuda de la OIT con ánimo de cooperación».

El programa y el presupuesto fueron adoptados con 390 votos a favor, 28 en contra y 13 abstenciones.

Antes de la apertura de la Conferencia, la República Socialista de Vietnam comunicó al director general su decisión de «interrumpir temporalmente su participación en la Organización Internacional del Trabajo por un período cuya duración no es posible determinar aún», haciendo referencia a una «cierta insatisfacción» sobre cuestiones de asistencia y de estructura y a «dificultades económicas y financieras».

La Conferencia estuvo presidida por el ministro de Trabajo de Nueva Zelanda, James B. Bolger. Los vicepresidentes fueron V. Mratchkov (Bulgaria, gubernamental), G. Polites (Australia, empleador) y G. Lloyd (Reino Unido, trabajador).

ESTADOS UNIDOS: DISMINUYE EL DESEMPLEO. VUELVEN AL TRABAJO 400.000 PERSONAS

La tasa de desempleo en Estados Unidos bajó en septiembre al 9,3 por 100 de la población trabajadora, un 0,2 por 100 menos que en el anterior mes de agosto.

Aunque el descenso es menor, representa un nuevo signo inequívoco de

que la recuperación económica sigue su curso, con la vuelta al trabajo de casi 400.000 personas.

En septiembre, señalan las cifras oficiales, un total de 10,4 millones de norteamericanos estaban en paro (275.000 menos que el mes anterior), mientras que 101,9 millones tenían empleo.

Excepto en el mes de agosto, cuando se mantuvo en el 9,5 por 100 de julio, la tasa de paro ha bajado desde el pasado diciembre, que registró un 10,8 por 100, la más elevada desde hacía cuarenta y dos años.

Camino descendente

Tanto los expertos del gobierno como los privados estiman que la tasa seguirá su camino descendente, aunque lento, y que las empresas mantendrán su «recontratación» de empleados y su creación de algunos nuevos puestos laborales, gracias a la expansión económica.

El descenso del desempleo para los negros fue el más amplio, un 1 por 100 para situarse en un 19 por 100, más del doble del 8,1 por 100 entre la fuerza laboral de raza blanca.

DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA

El Papa reconoce, con algunos límites, los valores del positivismo y de la neutralidad de la ciencia

Juan XXIII en sus últimas alocuciones en Austria dijo que «toda la ciencia se completa como ciencia del hombre y para el hombre», y añadió que esto vale también, en cierto modo, para la teología. Reconoció los valores del positivismo, con ciertos límites, cuando dijo que «la neutralidad de valores que reclama para sí la ciencia en su actuación puede tener un efecto purificador, como distancia ascética respecto a los propios deseos, aunque no puede llevarse a un extremo tan absoluto que haga irreconocible la exigencia ineludible de los valores morales».

El Papa citó a Oppenheimer y Einstein en su discurso, y llegó a la conclusión de que «la ciencia y la técnica no amenazan al hombre en cuanto tales, sino cuando se desvinculan de las normas morales».

La paz

El Papa dijo que el «grito de la paz que surge cada vez más alto de los corazones de la gente y se levanta por las calles y plazas, parece dar la razón a los temores de aquellos que, al observar la actual situación mundial, hablan ya del paso de una fase de posguerra a una posguerra».

En su alocución a los diplomáticos, el Papa apeló a «enfrentar la voz de la violencia con la voz de la razón, reducir las tensiones existentes y dejar siempre un espacio para el diálogo, para que el grito de los hombres por la paz no quede ahogado un día, de repente, por el ruido de las armas».

Paternidad y maternidad responsables

Cuando el hombre rechaza sus responsabilidades, afirmó, «se disuelven el matrimonio y la familia, se tiene poco en cuenta la vida de los demás, sobre todo de quienes están por nacer, los ancianos y los enfermos, y la adoración de Dios se transforma en adoración del dinero, del prestigio y del poder».

Reiteró la doctrina católica sobre la «paternidad y maternidad responsables», es decir, según la encíclica *Humanae vitae*, de Pablo VI, el rechazo del control artificial de la natalidad y de los métodos contraceptivos, para pedir por la «conversión» de la familia como condición de una nueva «esperanza» para la sociedad.

POLITICA SOCIAL Y ECONOMICA

ARGENTINA: PLANES PARA LA REACTIVACIÓN

La economía argentina se halla en una etapa de transformaciones que no dejarán de cambiar el aspecto del empleo en ese país. Crisis económica, descentralización y autoempleo determinan un nuevo cuadro laboral que está siendo objeto de estudio por la Dirección Nacional de Recursos Humanos, con ayuda de un proyecto de cooperación técnica de la Organización Internacional del Trabajo.

Mercado laboral

Uno de los objetivos inmediatos del proyecto consiste en establecer un sistema de información permanente sobre la situación y evolución del mercado laboral. A largo plazo, se trata de armonizar la disponibilidad de mano de obra con las necesidades del aparato de producción.

Información OIT ha entrevistado para sus lectores a Jacques Delons, consejero técnico principal del proyecto de la OIT, y al doctor Roque Ferraro, director nacional de Recursos Humanos de Argentina.

Trabajadores autónomos

«Lo primero que nos sorprendió al estudiar la situación en Buenos Aires —dice Jacques Delons— es la cantidad de trabajadores por cuenta propia que hay en la capital. Esta categoría representa más del 25 por 100 de la población activa, proporción insólita para las metrópolis de este nivel de desarrollo, donde la tasa de trabajadores por cuenta propia no suele pasar del 10 ó 12 por 100.»

«Dicho fenómeno —prosigue Delons— se debe sin duda al gusto de los porteños de surtirse en los pequeños negocios, con preferencia a los grandes supermercados o tiendas por departamentos, gusto que ha hecho proliferar las tiendas de pequeñas dimensiones.»

«Pero hay, también, muchos otros tipos de empresas en las que el pequeño productor se gana la vida a satisfacción. Nuestras investigaciones muestran que el 'cuentapropista' del segmento de mejores ingresos gana más que los asalariados del mismo segmento.»

Pequeñas empresas y empleo

La pequeña empresa argentina ha sido una víctima señalada de la llamada «apertura de la economía» practicada en años recientes. Se trataba, en sustancia, de lograr que la industria nacional se adaptara a las condiciones mundiales, despojándola de la protección arancelaria de la cual disfrutaba. Esta política tuvo un efecto positivo sobre cierto número de empresas que se reequiparon y modernizaron sus instalaciones, aumentando en consecuencia sus posibilidades de competir en el mercado internacional. Otras no resistieron y tuvieron que paralizar momentánea o definitivamente sus actividades.

Uno de los objetivos del estudio es determinar si las empresas que salieron airoas y fortalecidas de la prueba son las que emplean mano de obra con mayor intensidad. Se espera que la incógnita quede desvelada al conocerse la situación de las pequeñas empresas (menos de 50 personas), que concentran el 80 por 100 del empleo industrial.

Descentralización

El efecto de los cambios tecnológicos sobre el empleo es, precisamente, uno de los fenómenos que registrará el sistema de información permanente sobre el mercado laboral, que se pondrá en funcionamiento gracias a la asesoría del proyecto OIT. «Asignamos gran importancia a este sistema —dice el doctor Ferraro— porque nos permitirá diagnosticar con precisión el desajuste entre la oferta y la demanda de empleo.»

La acción del proyecto no se limita a la capital federal. Existe una acentuada tendencia a instalar industrias fuera del perímetro urbano, en el llamado Gran Buenos Aires, creando así la nueva necesidad de contar con una política de empleo específica para esa región del país. Los gobiernos provinciales, en el marco del sistema federal argentino, ejercen ya la responsabilidad de fijar y aplicar políticas de empleo. Para fomentarlas y mejorarlas, la Dirección Nacional de Recursos Humanos y los expertos del proyecto OIT han desplegado diversas actividades en varias provincias.

MÉXICO: CRISIS ECONÓMICA Y SOCIAL

La crisis de la deuda externa de México ha echado una sombra sobre los decenios de éxito en su proceso de industrialización. En treinta años, México llegó a colocarse en la primera fila de los países recientemente industrializados. Un nuevo estudio de la OIT demuestra, sin embargo, que el desarrollo acelerado encubre disparidades que, aun sin crisis financiera, pueden amenazar la estabilidad social.

Crecimiento económico

Hasta fecha muy reciente, muchos expertos consideraban que México había encontrado uno de los mejores modelos de desarrollo.

El crecimiento económico saltó de más o menos el 0,7 por 100 anual

entre 1910 y 1930 a más del 6 por 100 entre 1950 y 1980, aventajando con creces la tasa de crecimiento de la población, que es de un 3,5 por 100.

Producción industrial

Con un producto nacional bruto de 121.300 millones de dólares en 1979, México ocupa el decimotavo lugar entre las más grandes economías del mundo. Su producción industrial es considerablemente más elevada que la de otros países de reciente expansión industrial como Singapur y la República de Corea.

Agricultura

Los rápidos incrementos de producción han estado relacionados con desplazamientos importantes en la estructura de la economía mexicana. La agricultura ha tenido una fuerte expansión, pero ha declinado en importancia relativa. Su cuota en el PNB cayó del 21 por 100 en 1940 al 9 por 100 en 1980.

Industria

La industria, que representaba un 24 por 100 de la producción total en 1940, aumentó su parte en el PNB a un 39 por 100 en 1980.

Tecnología

Más importante, la industria se ha desplazado significativamente de la producción de bienes de consumo a la actividad de plantas modernas de alta tecnología en la siderurgia, la refinación de petróleo, la petroquímica, los fertilizantes, las instalaciones eléctricas y los transportes... México exhibe hoy muchos de los rasgos claves de una gran nación industrial moderna.

Estos logros, sin embargo, han sido neutralizados por crecientes problemas de desarrollo que amenazan con agravarse en el curso de los años ochenta.

Problemas de desarrollo

El crecimiento económico tuvo lugar fundamentalmente en las tres principales zonas industriales urbanas. La mitad de la población de México vive en el área rural. Aproximadamente un 40 por 100 de la mano de obra trabaja en faenas agrícolas que rinden menos del salario mínimo de subsis-

tencia. El sistema de propiedad de la tierra y de los recursos agrícolas, altamente desequilibrado, agudiza las desigualdades. Los cultivos de exportación han tomado posesión de las tierras mejor regadas, que ahora pertenecen a las grandes empresas agropecuarias. Los pequeños propietarios, los campesinos de una agricultura de subsistencia y todo el resto del sector agrario apenas si han mejorado sus condiciones de vida.

Mano de obra

El estudio también revela que la cuota del trabajo en la riqueza económica nacional va en descenso, debido en parte al enorme excedente de trabajadores no cualificados. La demanda industrial busca en especial la mano de obra cualificada, que en México es relativamente escasa.

Otra explicación puede ser la elección, por parte de la industria, de tecnologías de alta intensidad de capital, en vez de un sistema que utilice mano de obra abundante, prosigue el documento.

Creación de empleo

El Gobierno mexicano encara en este decenio el desafío de armonizar el crecimiento económico con un progreso social sostenido: tarea imperiosa por razones humanas y políticas, «a fin de prevenir una quiebra de la estructura social de la nación».

La clave es la creación de empleo. Se necesitan unos 700.000 nuevos empleos por año en el próximo futuro. Esto sólo puede conseguirse mediante una marcha atrás de las políticas seguidas hasta el presente, que favorecían las industrias de alta intensidad de capital frente a las actividades intensivas en fuerza laboral y al desarrollo de la agricultura.

El estudio asimismo indica que los recursos fiscales deben emplearse como medio de dirigir la economía hacia un equilibrio entre los sectores público y privado. Los planes deben considerar la inversión en salud y educación y proveer de fondos de estímulo a la industria pesada cuando el inversionista privado se muestre reacio. También urge subsidiar la inversión regional en zonas atrasadas.

INFLACIÓN: DESCENDE MUNDIALMENTE

Acaba de ser publicado en Ginebra el *Anuario de estadísticas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)*. En la mencionada obra se in-

cluye un apartado dedicado a la inflación y un juicio: ha empezado a descender en todo el mundo.

Europa occidental

Así, casi la totalidad de los países de la Europa occidental han logrado importantes éxitos en la lucha anti-inflacionista: Alemania Federal, Austria, Holanda y Malta consiguieron situarse por debajo del 5 por 100, mientras Dinamarca, Francia y Gran Bretaña rebajaban sus tasas alcanzando cifras inferiores al 10 por 100.

España figura incluida en el apartado de «naciones con una inflación relativamente alta».

Grecia logró reducir la inflación en más de tres puntos.

AGRICULTURA: LA CEE SUSPENDE PAGOS

La Comunidad Económica Europea baraja la cifra de 2.000 millones de dólares en números rojos en el presente presupuesto, si continúan aumentando al ritmo actual los gastos de la política agrícola común.

La suspensión de pagos agrícolas decidida en Bruselas es un aviso que la Comisión de la CEE dirige a los ministros reunidos en consejo especial en Atenas y a los parlamentarios europeos, en sesión plenaria en Estrasburgo, han estimado fuentes comunitarias consultadas por Efe.

Medidas financieras

De los ministros de la CEE, la Comisión espera la adopción de reformas profundas en los mecanismos de financiación de la Comunidad Económica Europea y en la política agrícola común.

La «cumbre» de jefes de Estado y de Gobierno de la CEE, prevista a primeros de diciembre, en Atenas, deberá pronunciarse sobre el alcance de las reformas en discusión.

De los parlamentarios europeos, la Comisión de la CEE espera la aprobación de un presupuesto adicional de 1.550 millones de dólares.

Aun en el supuesto de que el Parlamento europeo acceda a reformar las arcas comunitarias, seguirían faltando unos 600 millones de dólares antes de fin de año para cubrir los gastos agrícolas de la CEE.

Factores diversos

Pero las estimaciones comunitarias no tienen en cuenta los efectos negativos del clima psicológico de bancarrota en el sector agrícola comunitario.

Los grupos de presión de carácter agrícola presentes en Bruselas estiman que desde el momento en que se filtró la noticia de la posible medida comunitaria la especulación sobre precios agrarios ha hecho perder a la CEE varios millones de dólares.

«ZONAS DE PROCESAMIENTO DE EXPORTACIONES»

En el mercado internacional de exportaciones se está haciendo un intento por atraer aún más los capitales: se trata de las llamadas «zonas de procesamiento de exportaciones», una fórmula que ha cundido en Asia oriental en los últimos años.

Inversiones

El interés inmediato que despertaron las primeras ZPE entre los inversionistas extranjeros provocó un ascenso meteórico de la fabricación de productos de fabricación intensiva en mano de obra para exportaciones por parte de los países en desarrollo de Asia. En veinte años se crearon 30 de tales zonas y hay otras tantas en construcción o en preparación.

Las ZPE consisten en conglomerados industriales donde no se aplican las barreras aduaneras que imperan para el resto de la economía, y donde las industrias orientadas hacia la exportación pueden funcionar sin pagar derechos de importación ni sufrir restricciones cuantitativas, además de beneficiarse de otras ventajas, incluidas exenciones fiscales. Al crearlas, los gobiernos esperaban contribuir de manera significativa a objetivos del desarrollo, tales como la creación de empleos, la formación de trabajadores capacitados, la acumulación de divisas y la transferencia de tecnología.

Empleo

Casi medio millón de trabajadores estaban empleados directamente por las ZPE asiáticas en 1980, de los cuales el 50 por 100 se encontraban en

Singapur (105.000) y en la República de Corea (121.700). El empleo en las ZPE también era relativamente alto en Malasia, con 73.000, y Hong-Kong, con 70.000. Estas cifras provienen de un reciente estudio de la OIT basado en los resultados de una investigación emprendida por el equipo regional asiático de la OIT para la promoción del empleo.

Este estudio señala que las empresas multinacionales extranjeras que operan en las ZPE han logrado generar un respetable volumen de empleo directo, intensivo en mano de obra. Desde que fueron establecidas, las ZPE han motivado por lo menos un 60 por 100 de la expansión del empleo en la industria manufacturera de Malasia y Singapur y alrededor del 10 por 100 en Hong-Kong, Filipinas y República de Corea.

Mujeres solteras

Con todo, estas zonas proporcionan apenas una fracción del empleo total de dichos países y han hecho poco por reducir el número de desempleados en el continente asiático. Eso se debe al hecho de que contratan principalmente a mujeres jóvenes y solteras que acaban de ingresar al mercado de trabajo. A principios de 1980, las jóvenes trabajadoras representaban el 88 por 100 del empleo de las ZPE en Sri Lanka, el 85 por 100 de Malasia, el 75 por 100 en la República de Corea y el 74 por 100 en Filipinas.

La principal actividad de estas trabajadoras reside en la producción de ropa o en el ensamblado de componentes electrónicos. Las destrezas necesarias para las tareas relativamente simples que desempeñan pueden aprenderlas en pocas semanas. Son muy pocas las mujeres que adquieren otro tipo de capacitación que podría resultarles útil para encontrar empleos diferentes.

El estudio de la OIT dice que hay una rotación voluntaria muy alta de personal en las ZPE y muy pocas perspectivas de carrera y de ingresos decorosos. Los pagos de horas extraordinarias por concepto de incentivos representan una proporción muy alta de las ganancias; la semana de trabajo va de cuarenta y cinco a cuarenta y ocho horas para la mayoría de los trabajadores de Sri Lanka, Malasia y Filipinas, excediendo en algunos casos de las cincuenta y cinco horas.

Competencia cada vez más fuerte

La creación de estas zonas ha ejercido pocos efectos indirectos sobre la creación de empleo, dado que tienen muy pocos intercambios con las indus-

trias locales; la mayoría de las importaciones y exportaciones de las ZPE son asuntos internos de una empresa. Además, a medida que los gobiernos aumentan los incentivos destinados a atraer la inversión de empresas extranjeras, las empresas de las ZPE se sienten estimuladas a continuar dependiendo de los insumos exteriores de producción y descuidar los vínculos con la economía local.

Segmento rotativo

La mayoría de los países en desarrollo de Asia parecen considerar principalmente a las ZPE como una fuente de empleo e ingresos de corto plazo para el segmento «rotativo» de la mano de obra femenina. Sin embargo, en una perspectiva más amplia, puede concebirse otro tipo de política que persiga una integración mayor de las zonas y de su mano de obra en las economías nacionales, abriendo así la posibilidad de aumentar el nivel de capacitación y de salarios.

CONDICIONES DE VIDA

BRASIL: DÉFICIT ALIMENTARIO

Niños hambrientos abandonados en los hospitales de Fortaleza (en el noroeste del país), saqueos de supermercados y tiendas de comestibles en las ciudades del norte y en la periferia de Río de Janeiro y São Paulo, familias enteras en búsqueda de alimentos en los basureros de Brasilia o de Río: el hambre se extiende por todo el Brasil, acentuada por la sequía del noreste y la crisis económica que no cesa de incrementar las estadísticas del paro.

Calorías

Cerca del 70 por 100 de la población brasileña consume menos de 2.480 calorías por día, considerado como lo mínimo para llevar una vida normal, según los especialistas. Las estadísticas de la organizaciones internacionales (OMS y UNICEF) son alarmantes: cada veinte minutos, un niño brasileño muere directa o indirectamente (por enfermedades provocadas o acentuadas por la malnutrición) de hambre. El índice de mortandad infantil es de 82 por 1.000 en algunas regiones del noreste.

En la región más rica del Brasil, el Estado de São Paulo, el 8 por 100 de los niños sufren de malnutrición, y en algunas regiones de Pernambuco, la proporción de niños que sufren anemia sobrepasa el 80 por 100.

URSS: EN MOSCÚ NO HAY COCHES PRIVADOS
Y LAS FAMILIAS VIVEN «EN COMUNIDAD»

El presidente del Soviet municipal de Moscú, Wladimir Promislov, en unas recientes declaraciones manifiesta: «Que la capital soviética carece prácticamente de automóviles privados y la demora para acceder a un utilitario de fabricación nacional es similar a la concesión de una vivienda para una sola familia, en torno a ocho años.

El 20 por 100 de las familias moscovitas viven en régimen «de comunidad», sin piso propio. Cuando se les otorga los de reciente construcción, la ecuación familiar es de tres metros por persona.

SINDICALISMO

WALESA: PREMIO NOBEL DE LA PAZ

La concesión del Premio Nobel de la Paz 1983 fue comunicada por el Comité de Oslo con el siguiente texto, traducido directamente del noruego:

«El Comité Nobel noruego de la Paz ha decidido conceder el premio de 1983 a Lech Walesa.»

Derechos de los trabajadores

Al tomar su determinación, el Comité ha tenido en cuenta la contribución de Walesa, hecha con una considerable dosis de sacrificio personal, para asegurar los derechos de los trabajadores en el establecimiento de sus propias organizaciones.

Esta contribución es de vital importancia en el amplio marco de la lucha por asegurar el derecho universal de organizarse libremente, tal como queda definido por las Naciones Unidas.

Sindicatos libres

Las actividades de Lech Walesa se han caracterizado por la determinación de resolver los problemas de su propio país a través de la negociación y la cooperación, sin recurrir a la violencia. Ha intentado establecer un diálogo entre la organización que representa —Solidaridad— y las autoridades. El Comité de la Paz ve en Walesa un exponente de la activa añoranza por la paz y la libertad que, pese a la desigualdad de condiciones, existe indómita en todos los pueblos del mundo.

Derechos humanos

En diversas ocasiones anteriores, el Comité, al conceder los Premios Nobel de la Paz, ha subrayado que una lucha por los derechos humanos representa una lucha por la paz.

Hemos hecho hincapié, asimismo, en que el intento de Walesa de encontrar una solución pacífica a los problemas de su país contribuirá también a la distensión internacional.

En un momento en que las soluciones pacíficas de los conflictos son más necesarias que nunca, la contribución de Lech Walesa sirve tanto de inspiración como de ejemplo luminoso.

FRANCIA: ELECCIONES EN LA SEGURIDAD SOCIAL:
DERROTA MARXISTA

París.—El auge de los sindicatos profesionales no marxistas es lo más importante de los resultados de las elecciones de la Seguridad Social francesa, celebradas últimamente.

La CGT (Confederación General del Trabajo) obtuvo el 28,2 por 100 de los sufragios; Fuerza Obrera, reformista, el 25,2 por 100; la CFDT (Confederación Francesa Democrática del Trabajo), el 19,7 por 100, y la Confederación Francesa de Trabajadores Cristianos (CFTC), el 13,3 por 100.

Estos resultados ponen en evidencia que la izquierda sindical se halla por debajo del 50 por 100 en la aceptación obrera.

Fuerza Obrera

La nota más importante de los comicios es el espectacular aumento de Fuerza Obrera que, además de convertirse en la segunda central sindical del país, ganó una media de ocho puntos en relación a otras electorales sindicales.

Los resultados mostraron también la politización de estas elecciones. Durante la campaña contra la CGT y en el riesgo de que la central pro-comunista siguiera teniendo el monopolio del sindicalismo activo.

Los malos resultados de la pro-socialista CFDT no extrañan a nadie. Este sindicato sufre las consecuencias de su izquierdismo en el plano teórico y de su proximidad, en la práctica, con el Partido Socialista, y, por tanto, con el Gobierno francés.

Consejo de Administración

En estas elecciones, se eligieron los miembros de los Consejos de Administración del Seguro de Enfermedad, y de las diversas prestaciones familiares y sociales. Participaron dieciséis millones y medio de trabajadores.

FORMACIÓN PROFESIONAL

En un informe presentado en Kingston (Jamaica) ante jefes de programas de capacitación en el Caribe, se formularon recomendaciones para el fomento del aprendizaje y la formación en la empresa en los países caribeños de habla inglesa.

Aprendizaje

El trabajo tuvo su origen en las observaciones recogidas en dos giras de estudio por países caribeños y latinoamericanos, efectuadas dentro del marco de un proyecto de cooperación técnica de la OIT para examinar programas en funcionamiento y la organización y el financiamiento de actividades de formación profesional.

Cooperación técnica

Realizado por el Centro Interamericano de Investigación y Documentación sobre Formación Profesional (CINTERFOR), con el apoyo del Gobierno de Venezuela, el proyecto tiene como principal objetivo el fomento de la cooperación técnica entre países del Caribe y América latina en el campo del desarrollo de los recursos humanos.

MIGUEL FAGOAGA